2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководящих работников учреждений дополнительного образования Красненского района

№ п\п	Критерии	*Показатели критериев*	Кол-во баллов по каждому показателю критериев	Показатель результативности
		1. Ресурсообеспеченность учреждения		
1.1	**Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям**	Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию	6 баллов – 100%, 3 балла – 90 -99%; 2 балла – 89% и ниже.	
		Оснащенность образовательного процесса комплексом учебно-методического оборудования в соответствии с Перечнем и соответствующего всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	5 баллов – 80-100%; 0 баллов – ниже 80%	
		2. Конкурентоспособность учреждения		
2.1.	**Достижения учреждения дополнительного образования**	Наличие достижений в конкурса, спартакиадах, олимпиадах и других общественно-значимых мероприятиях, подтвержденных дипломами, грамотами. приказами	10 баллов – победитель или лауреат областного конкурса учреждений дополнительного образования 5 баллов – победитель районного конкурса; Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные 3 балла.	
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	5 баллов – отсутствие нарушений При наличии нарушений снятие 2 «штрафных» баллов	
		% охвата детей дополнительным образованием	10 баллов – 90 % охвата; 8 баллов – 80 % охвата; 7 баллов - 70 % охвата; 6 баллов – 60 % охвата; 5 баллов – 50 % охвата; При показателях ниже снятие 5 «штрафных» баллов	

		Реализация инновационной образовательной деятельности: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях и др.; б) участие в работе по внедрению авторских и экспериментальных образовательных программ в) работа по программам дополнительного образования со старшеклассниками г) наличие и использование в работе ИКТ (наличие электронных баз данных)	*Всего: 25 балла* *5 баллов - участие в региональном конкурсе;* *3 балла - участие в муниципальном конкурсе* *2 балла - участие на уровне учреждения* *5 баллов – утверждение программ на региональном уровне;* *3 балла - утверждение программ на муниципальном уровне;* *2 балла – утверждение программ на уровне учреждения;* *5 баллов - организация работа со старшеклассниками* *«О» баллов - при отсутствии* *10 баллов - используется* *При отсутствии снятие 5 штрафных баллов*	
		Показатели функционирования учреждения дополнительного образования: - «посещаемость»; -сохранность контингента обучающихся;	80 % и выше – 10 баллов, 70 % - 80% - 8 баллов, 60 % - 70 % - 5 баллов, Ниже 60 % снятие 5 штрафных очков 80%-100% - 10 баллов, 60%- 79% - 8 баллов, 40%-50% - 5 баллов Ниже 40 % снятие 5 штрафных очков	
2.2.	**Эффективность управленческой деятельности**	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении: 1) наличие действующего управляющего совета; 2) публичных отчетов руководителей перед общественностью	Всего: 3 балла 2 балла При отсутствии снятие 2 штрафных баллов 1 балл При отсутствии снятие 1 штрафного балла	
2.3.	**Признание высоких профессиональных достижений руководителя**	Привлечение внебюджетных средств для развития учреждения дополнительного образования (за исключением денежных сборов с родителей)	4 балла – при наличии факта привлечения внебюджетных средств; 0 баллов - при отсутствии	

		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы – до 5 баллов	
		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. Заочные: 1 балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы до 5 баллов.	
		1. Наличие собственных публикаций 2. Освещение деятельности в средствах массовой информации: - региональный уровень: «Белгородские известия» и другие издания; - муниципальный уровень межрайонная газета «Заря»	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. 2 балла – муниципальный уровень 5 баллов – за три публикации 3 балла – за пять публикаций Баллы устанавливаются на 1 квартал	
3. Физическое и духовное здоровье воспитанников				
3.1.	**Обеспечение психофизической безопасности воспитанников и сотрудников**	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	4 балла – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов - снятие 5 «штрафных» баллов.	
		Выполнение программных требований по формированию у воспитанников знаний, умений и навыков в ходе образовательного процесса (результаты диагностики, протоколы, проведения диагностики)	5 баллов – 80% и выше выполнивших программные требования 4 балла – от 70 % до 80% , выполнивших программные требования	

			3 балла - от 60 % до 70 %, выполнивших программные требования При показателях ниже снятие 2 «штрафных» балла	
		Привлечение удовлетворения потребности населения в услугах дополнительных образовательных учреждений: - наличие банка детей от 0 года до 18 лет в учреждении дополнительного образования - создан сайт образовательного учреждения, который постоянно обновляется; - наличие в учреждении дополнительного образования образовательных программ по спортивно-технической, туристско-краеведческой и научно-технической направленностям.	Всего 8 баллов 1 балл 2 балл 20% (от общего количества образовательных программ) - 5 баллов; 15 % - 3 балла; Ниже – 0 баллов. При отсутствии одного из показателей снятие 2 «штрафных» баллов	
	4. Работа с педагогами			
4.1.	**Позитивные результаты организации работы педагога**	Наличие / отсутствие/ в деятельности педагогов рабочей образовательной программы в кружке в соответствии с требованиями 1) проверка специалистом наличие журналов; 2) выполнение педагогами планов работы в кружке, секции	Наличие плана работы в группе, творческий характер плана, комплексность проводимой работы - 5 баллов; отсутствие – 0 баллов	
		Проведение районных семинаров	5 баллов при наличии 0 баллов при отсутствии	
		Участие и достижения в социально значимых акциях, проектах	10 баллов региональный уровень 5 баллов районный уровень	
		Соответствие образовательного ценза педагогических кадров аккредитационным условиям	10 баллов – 100 % соответствие; 5 баллов – 80 %- 90% соответствие; 3 балла – 60 % - 80 % соответствие; Ниже 50 % снятие 2 «штрафных» баллов	
5. Создание морально-психологического климата				
5.1.	**Создание и обеспечение благоприятного**	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства ДОУ	3 балла – при отсутствии При наличии снятие 3 «штрафных» баллов	

	морально-психологического климата в коллективе			
		Стабильность педагогического коллектива, закрепление молодых квалифицированных специалистов в течение учебного года	До 4 баллов	

Шкала установления доплат для руководителей учреждений дополнительного образования

Общее количество баллов – 179

79 % - 100 % баллов - устанавливается доплата в размере 40 %;
56 % - 78 % баллов - устанавливается доплата в размере 30 %;
33 % - 55 % баллов - устанавливается доплата в размере 20 %.
10 % - 32 % баллов - устанавливается доплата в размере 10 %.

Шкала установления доплат для заместителей руководителей учреждений дополнительного образования

Общее количество баллов – 179

74 % - 100 % баллов - устанавливается доплата в размере 30 %;
47 % - 73 % баллов - устанавливается доплата в размере 20 %;
20 % - 46 % баллов - устанавливается доплата в размере 10 %.