ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ КРАСНЕНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

с.Красное

«30» апреля 2021 г. № 375

Об утверждении программы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

В соответствии с приказом департамента образования Белгородской области от 21 июня 2021 года №1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области», в целях совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по улучшению деятельности руководителей, **приказываю:**

1. Утвердить программу мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Красненского района (далее - Программа) (Приложение 1).

2. Руководителям образовательных организаций района обеспечить своевременное предоставление объективной информации в ходе проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных оргашзаций.

3. Контроль за исполнением данного приказа возложить на начальника отдела образования Харланову С.Н.

Начальник отдела образования
администрации Красненского района Харланов **С.Н.Харланова**

Приложение 1 к приказу
отдела образования от
30.04.2021г. № 375

Программа
мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных организации Красненского района

ПАСПОРТ

Наименование раздела Программы	Содержание
Нормативные основания разработки Программы	- Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 29.12.2012 ЛФ273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021г.); - постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; - приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; - письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30.07.2020 года №14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; - письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 8 февраля 2021 года №02-21/55 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»; - приказ отдела образования от 17.03.2020г. № 226 «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования в Красненском районе»
Разработчик Программы	Отдел образования администрации Красненского района

Цели Программы	Сбор, обработка, хранение и распространение актуальной, полной и достоверной информации о: - повышении качества управленческой деятельности; формировании профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; - обеспечении качества подготовки обучающихся; - формировании резерва управленческих кадров; - создании условии для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных); обеспечении общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами.
Задачи Программы	- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций; информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне; - формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; - выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
Сроки и этапы реализации Программы	Ежегодно. Этапы проведения: начальный (с 01.03. по 01.04.), основной (с 01.04. по 01.06). заключительный (с 01.06. по 01.07).

Раздел 1. Обоснование программы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Красненского района

Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Красненского района (далее — Мониторинг) предназначена для определения качества и проведения оценки деятельности руководителей образовательных организаций, включая оценку профессиональной **компетентности** руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций Красненского района.

Система включает следующие субъекты обеспечения мониторинга эффективности **деятельности** руководителей образовательных организаций района:

отдел образования Красненского района,

образовательные организации района.

Настоящая программа определяет порядок организации, и проведения процедур мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Красненского района в части:

формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

обеспечения качества подготовки обучающихся в образовательных организациях;

обеспечения образовательной организации квалифицированными кадрами;

обеспечения потребности района в резерве управленческих кадров.

Управление образовательной организацией — многомерная устойчивая система взаимосвязанных действий, оказывающих воздействие на объекты управления с целью обеспечения достижения планируемых результатов. От качества эффективности деятельности руководителей образовательных организаций зависит качество функционирования образовательных организаций, а. следовательно, качество подготовки обучающихся.

В настоящее время обозначился ряд проблем требующих своевременного решения:

отсутствие целостной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

отсутствие описания методов сбора информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций:

несоответствие деятельности по совершенствованию механизмов
формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций заявленным целям повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

В связи с этим необходимо:

обеспечить взаимодействие всех уровней органов управления образованием и образовательных организаций в оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;

разработать единые подходы к оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, включая показатели и индикаторы по основным направлениям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, а также к разработке программ мониторинга на разных уровнях управления.

Способом достижения вышеуказанных целей является совершенствование муниципальных механизмов управления качеством образования посредством разработки программы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Красненского района.

Раздел 2. Нормативные основания разработки Программы.

Программа Мониторинга разработана в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); Федеральным законом от 29.12.2012 У2273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021); постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июля 2020 года № 14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 8 февраля 2021 года №02-21/S5 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»; приказом отдела образования от 17.03.2020 года № 226 «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования в Красненском районе».

Раздел 3. Цели, задачи, объекты и субъекты Мониторинга.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - оценка) проводится в целях:

- повышения качества управленческой деятельности;
- формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечения качества подготовки обучающихся;
- формирования резерва управленческих кадров;
- создания условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- обеспечения общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами.

Основными задачами системы мониторинга являются:

- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;
- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и

управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

Объектами Мониторинга являются элементы системы обеспечения эффективной деятельности руководителей образовательных организаций:

- система дополнительного профессионального образования руководителей и кандидатов на должность руководителя образовательных организаций Красненского района;

- система качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- система диссеминации актуального педагогического опыта руководителей образовательных организаций;

- система деятельности по созданию резерва руководящих кадров на территории района.

Субъектами Мониторинга являются:

- Отдел образования администрации Красненского района»;

- образовательные организации Красненского района.

На организационном уровне субъекты мониторинга — участники и организаторы процедур на всех этапах мониторинга:

руководители образовательных организаций участники мониторинговых исследований диагностических процедур;

кандидаты в руководители образовательных организаций — участники мониторинговых исследований диагностических процедур;

педагогические работники, входящие в резерв руководящих кадров, участники мониторинговых исследований диагностических процедур

ответственные лица на уровне субъекта Мониторинга;

муниципальный координатор по проведению мониторинговых процедур.

Функции Мониторинга распределяются между институциональными субъектами следующим образом:

нормативно — правовое и организационное сопровождение, контроль за ходом проведения Мониторинга, использование результатов мониторинга для анализа текущего состояния муниципальной системы оценки качества образования и формирования программ ее развития осуществляет отдел образования администрации Красненского района;

организационно-технологическое и информационное сопровождение, в том числе: информирование образовательных организаций о целях, задачах и сроках процедур Мониторинга; Мониторинг хода проведения процедур; сбор в статистическую обработку полученной в ходе Мониторинга информации; координацию действий субъектов Мониторинга осуществляет отдел образования администрации Красненского района;

научно-методическое сопровождение, в том числе: разработку Методических материалов, аналитическую обработку, использование

результатов Мониторинга для организации работы с руководящими работниками Красненского района и для разработки муниципальной программы развития образования осуществляет отдел образования администрации Красненского района и Алексеевский ММЦ;

организационное и информационное сопровождение на муниципальном уровне, в том числе: информирование о целях, задачах и сроках Мониторинга; использование результатов мониторинга для анализа текущего состояния муниципальной системы образования и формирования программ ее развития осуществляет отдел образования администрации Красненского района;

организационное сопровождение и создание информационно технологических условий для проведения Мониторинга, информирование участников образовательных отношений о целях, сроках и результатах Мониторинга; использование результатов Мониторинга для анализа эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Красненского района осуществляет образовательная организация.

По результатам Мониторинга осуществляется анализ полученной информации, в том числе с использованием статистических методов. Анализ результатов позволяет выявить и охарактеризовать особенности системы эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций и отдельных ее элементов.

Раздел 4. Сроки и этапы реализации Программы.

Программа Мониторинга реализуется ежегодно.

Ежегодное проведение процедур Мониторинга осуществляется в 3 этапа:

на начальном этапе определяются (актуализируются) цели и задачи Мониторинга; разрабатываются (актуализируются) показатели (индикаторы) по объектам мониторинга, а также формулы расчета, определяются (актуализируются) источники получения информации по показателям, разрабатываются (актуализируются), методы сбора информации, разрабатывается нормативная база на всех институциональных уровнях, задействованных при проведении Мониторинга, разрабатываются инструкции и другие методические материалы, необходимые для проведения Мониторинга, осуществляется информационно — разъяснительная работа;

на основном этапе осуществляется сбор информации в соответствии с ранее разработанными показателями (индикаторами) и методами сбора, производится первичная обработка полученной информации, формируются базы данных;

на заключительном этане осуществляется статистическая и аналитическая обработка информации, полученной на предыдущих этапах Мониторинга (подготовка результатов, получение результатов на уровне. систематизация результатов Мониторинга, формирование статистических форм, подготовка сводной аналитической справки, формирование и хранение баз данных, рейтингов и пр.).

На всех этапах проведения Мониторинга могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга и другие источники получения информации.

Раздел 5. Критерии, источники, методы сбора и обработки информации.

Критерии, источники, методы сбора и обработки информации, полученной в результате мониторинговых процедур, определяются в соответствии с объектами Мониторинга.

Мониторинг системы дополнительного профессионального образования руководителей и кандидатов в руководители образовательных организаций Красненского района проводится по критериям:

- выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов руководителей и кандидатов на должность руководителей выявление чапроса кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций на направления повышения квалификации и профессионального развития:
- выявление эффективности дополнительного профессионального образования кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.

Мониторинг системы качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Красненского района проводится по критериям:

- изучение объективности результатов внешней оценки в образовательной организации:
- организация получения образования обучающимися с ОВЗ в образовательной организации;
- создание условий для осуществления образовательной деятельности.

Мониторинг диссеминации актуального педагогического опыта руководителей образовательных организаций на территории района по критерию:

- выявление потребности руководителей образовательных организаций в диссеминации актуального педагогического опыта.

Мониторинг деятельности по созданию резерва руководящих кадров на территории Красненского района проводится по критерию:

- выявление потребности района в резерве управленческих кадров.

На всех этапах проведения Мониторинга в качестве источников получения информации могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга.

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций красненского района. Методы, используемые в ходе Мониторинга, выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент — анализ).

- источники данных, используемые для сбора информации в системе Мониторинга:
- федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального

и высшего образования;

- региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;
- федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов Всероссийских проверочных работ);
- база олимпиад школьников:
- база результатов региональных и муниципальных диагностических работ;
- открытые статистические данные, опрос образовательных организаций (контекстные данные ОУ района).

Мониторинг состояния системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Красненского района направлен на получение информации по определению качества и проведению оценки деятельности руководителей образовательных организаций по всем вышеназванным показателям.

Раздел 6. Система показателей оценки качества эфеект ивности деятельности руководителей всех образовательных организаций Красненского района

показатель	критерий	индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей , сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
1.По оценке компетенций руководителей ОУ	1.1. Доля руководителей ОУ, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей ОУ	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	Проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; Иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; Определение и экспертиза целей и задач управленческой деятельности на предстоящий период; Стимулирование управленческой проектной деятельности по достижению поставленных целей и задач и планируемых результатов	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

	1.2. Доля руководителей , имеющих высшее профессиональное образование или дополнительную профессиональную подготовку по направлениям подготовки «государственное и муниципальное управление», «управление персоналом», от общего числа руководителей ОУ	Процент	Данные ОУ	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района, руководители ОУ	Реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОУ, проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; Иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Организация повышения квалификации административно-управленческого персонала ОУ	Положительная динамика повторной диагностики
	1.3. Доля руководителей ОУ, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов от общего числа руководителей ОУ	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; Иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования;	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	1.4. Доля руководителей ОУ с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций руководителей ОУ от общего числа руководителей ОУ	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; иные	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей

							мероприятия	оценки качества образования	образовательных организаций
	1.5. Доля руководителей ОУ, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей ОУ	Процент	ФСН №ОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
2. По достижению обучающимися планируемых результатов освоения основных образовательных программ	2.1. Доля руководителей, в ОУ которых 100% обучающихся 4 классов достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ НОО (по результатам ВПР, РДР с обеспечение объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; принятие мер, направленных на реализацию программ,	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; Обеспечение практики	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня; иные мероприятия	формирования групп риска для организации адресной индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	
	2.2. Доля руководителей, в ОУ которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ ООО (по результатам ВПР, РДР, ОГЭ с обеспечение объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; Обеспечение практики формирования групп риска для организации	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							конкурсах, олимпиадах различного уровня; Иные мероприятия	адресной индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностик	
	2.3. Доля руководителей, в ОУ которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ ООО (по результатам ВПР, РДР, ЕГЭ с обеспечение объективности на этапе проведения и при проверке работ)	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество базовой подготовки обучающихся и высокого уровня обученности, организацию дополнительного образования детей; принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; Разработка «дорожной карты», включающей мероприятия с учетом рекомендаций Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы диагностики качества освоения обучающимися образовательных программ; Обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной индивидуальной работы с	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							уровня; Иные мероприятия	обучающимися и педагогами по результатам диагностик	
3. По организации получения образования обучающимися с ОВЗ	3.1. Доля руководителей ОУ, обеспечившие создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми – инвалидами, от общего числа руководителей ОУ	Процент	ФСН №ОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Руководители ОУ; Отдел образования администрации района	Принятие мер, направленных для создания доступной среды для обучающихся с ОВЗ; Проведение процедур, направленных на создание условий психолого-педагогического сопровождения обучающихся с ОВЗ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; организация работы системы, направленной на обеспечение прав детей с ОВЗ и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4. Формирование резерва управленческих кадров	4.1. общее количество лиц, зачисленных в резерв управленческих кадров	количество	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.2. Доля зачисленных	Процент	выборочный	Мониторинг	Аналитически	Отдел	проведение	Определение	Корректировка

	в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего числа руководителей ОУ		метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	результатов в соответствии с программой мониторинга	й отчет	образования администрации района	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.3. Доля зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы индивидуального развития, от общего числа руководителей ОУ	Процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.4. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, зачисленных в	количество	выборочный метод, метод измерений, документальны	Мониторинг результатов в соответстви	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и	Определение системы муниципальных мероприятий с	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей

	отчетный период		й анализ (контент-анализ)	и с программой мониторинга			устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.5. Количество претендентов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период	количество	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.6. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных на руководящие должности в отчетный	процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинг	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий,	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности

	период			а			руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	деятельности руководителей образовательных организаций
	4.7. Наличие критериев отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ОУ	Да/нет	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.8. Наличие механизма сопровождения профессионального развития руководителей ОУ	Да/нет	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательны

							выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	х организаций
	4.9. Наличие системы оценки эффективности работы руководителей ОУ	Да/нет	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	4.10. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, охваченных личностно-профессиональной диагностикой	процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	дефицитов руководителей ОУ	
	4.11. Доля претендентов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших личностно-профессиональную диагностику	процент					проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОУ	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических)	5.1. Количество учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией	количество	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества;	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; организация деятельности методических объединений; проведение	Положительная динамика повторной диагностики

							принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; иные мероприятия	мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	
	5.2. Доля учителей с высшим образованием от общего числа учителей ОУ	процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; организация деятельности методических объединений; проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.3. Доля молодых учителей (до 35 лет) в ОУ от общего числа учителей ОУ	процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер,	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей

							направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; иные мероприятия	профессионального развития педагогов; организация деятельности методических объединений; проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	образовательных организаций
	5.4. Доля учителей ОУ со стажем работы до 3 лет от общего числа учителей ОУ	процент	выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на организацию профессионального развития педагогов через систему наставничества; принятие мер, направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессионального развития педагогов; организация деятельности методических объединений; проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.5. Доля обучающихся,	процент	ФСН ОО-1	Мониторинг результатов	Аналитический отчет	Отдел образования	проведение процедур,	Определение системы	Корректировка имеющихся и

	занимающиеся во 2 и 3 смены			в соответствии с программой мониторинга		администрации района; Руководители ОУ	направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; иные мероприятия	муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.6. Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	количество	ФСН ОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.7. Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	количество	ФСН ОО-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							антикризисных программ развития ОУ; иные мероприятия		
	5.8. Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в ОУ	Да/нет	ФСН ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.9.Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Да/нет	ФСН ОО-2	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители ОУ	проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; принятие мер, направленных на реализацию антикризисных программ развития ОУ; иные мероприятия	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
	5.10. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства	Да/нет	Данные ОУ	Мониторинг результатов в соответствии с	Аналитический отчет	Отдел образования администрации района; Руководители	проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОУ; проведение	Определение системы муниципальных мероприятий с руководителями	Корректировка имеющихся и /или постановка новых целей системы

				программой мониторинга		ОУ	процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОУ; иные мероприятия	ОУ; проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Раздел 7. Организация и проведение Мониторинга.

Научно — методическое сопровождение Мониторинга заключается в разработке концепций, программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов Мониторинга в системе образования, а также в организации обучения по вопросам мониторинга качества образования.

Инструкции и другие методические материалы, необходимые для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций, разрабатываются в подготовительный период и утверждаются приказом отдела образования администрации Красненского района.

Информационно-разъяснительная работа проводится с использованием разработанных и утвержденных инструкций и методических материалов субъектами Мониторинга на всех институциональных уровнях проведения Мониторинга.

Организационное сопровождение Мониторинга в образовательных организациях на муниципальном уровне заключается в разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения Мониторинга.

Сбор контекстных данных, необходимых для содержательного анализа эффективности управленческих действий, в зависимости от уровня сбора мониторинговой информации, осуществляется с уровня образовательных организаций.

В случае проведения Мониторинга с использованием ресурсов официальных сайтов субъектов Мониторинга отчетная информация по показателям Мониторинга размещается на сайтах в соответствии с утвержденными сроками.

Раздел 8. Обработка и использование информации.

Отдел образования администрации Красненского района проводит статистическую обработку полученной в ходе Мониторинга информации, анализирует результаты Мониторинга для выявления текущего состояния эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций района и факторов, на него влияющих.

Отдел образования администрации Красненского района разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа, определяет перечень мероприятий по работе с руководящими кадрами, разрабатывает программы по развитию системы дополнительного профессионального образования и методического сопровождения руководителей всех образовательных организаций и педагогических работников, входящих в резерв управленческих кадров района.

Отдел образования администрации Красненского района использует результаты Мониторинга для оценки соответствия реализуемой деятельности запросам и ожиданиям участников образовательных отношений и (или) иных заинтересованных организаций, определения перечня мероприятий по улучшению

результатов и качества предоставления образовательных услуг, качества управленческой деятельности руководителей всех образовательных организаций на муниципальном уровне, и принятия других управленческих решений.

Результаты Мониторинга могут использоваться руководителями образовательных организаций для принятия управленческих решений, в том числе для организации методической работы с педагогическими работниками, в том числе входящими в резерв управленческих кадров, и решения актуальных профессиональных задач по повышению качества управленческой деятельности на уровне образовательной организации.