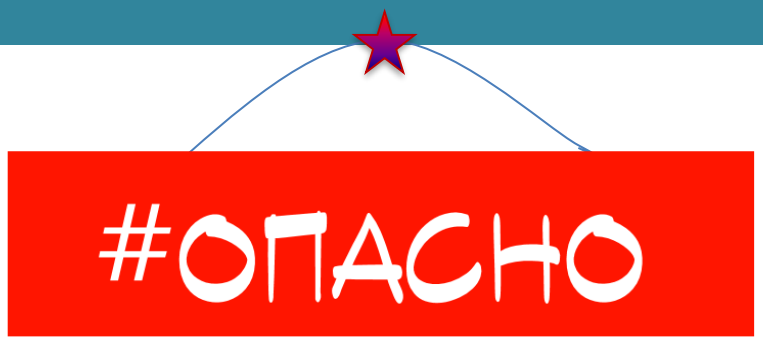
Областное автономное учреждение
«Центр охраны труда Белгородской области»
Юр. адрес: 308000, г. Белгород, ул. Пугачева, 5
https://cotbo.ru/
тел.: (4722) 32-69-18 (4722) 32-08-16
mail: cotbo@yandex.ru

Новое в охране труда в 2022 году

Белгород, 2022

Предпосылки к изменениям в законодательстве

1. Наличие избыточных, устаревших и неэффективных норм регулирующих деятельность контрольных (надзорных) органов и устанавливающих обязательные требования по охране труда;
2. Переход с всеобъемлющего контроля в сфере охраны труда к риск- ориентированному на государственном уровне;
3. Выбор в качестве концепции управления рисками «КОНЦЕПЦИИ МИНИМИЗАЦИИ РИСКОВ»



Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

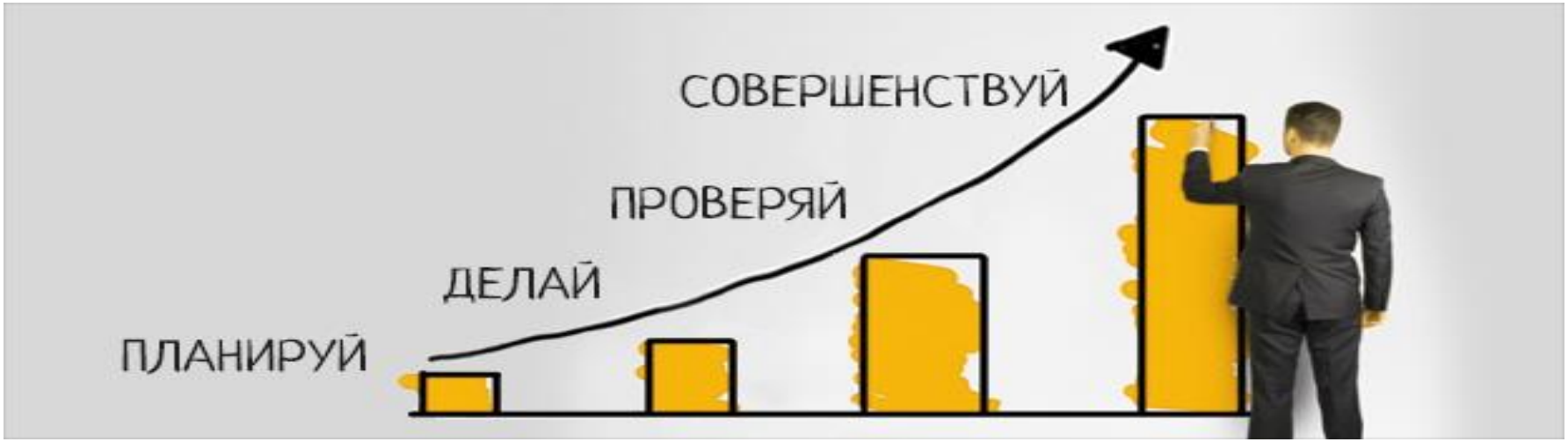
~~Приказ Минтруда России от 19.08.2016 №438н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда»~~

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда»

1. Заменили рекомендуемый текст положения на рекомендуемое содержание
2. Сократили и конкретизировали перечень опасностей
3. Добавили меры управления/контроля профессиональными рисками

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

Согласно примерному Положение о СУОТ работодателю необходимо определить:
– политику (стратегию) в области охраны труда,
– план мероприятий по охране труда,
– цели в области охраны труда,
– процессы и процедуры по охране труда,
– порядок оценки результатов деятельности,
– комплекс мероприятий по улучшению функционирования СУОТ.



Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика (стратегия) в области охраны труда является:

1. Локальным актом или разделом локального акта работодателя, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников;

2. Публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа.

Политику (стратегию) по охране труда рекомендуется оценивать на актуальность и соответствие стратегическим задачам по охране труда и пересматривать в рамках оценки эффективности функционирования СУОТ.

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Политика (стратегия) по охране труда:

а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

в) соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

г) отражает цели в области охраны труда;

д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;

е) включает обязательство работодателя совершенствовать СУОТ;

ж) учитывает мнение выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа (при наличии)

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- ✓ Составляется на год
- ✓ Учитывает мероприятия по охране труда
- ✓ Учитывает сроки их исполнения
- ✓ Определяет ответственных за исполнение мероприятий по охране труда

**часть денег за мероприятия по ОТ можно вернуть из ФСС*

ООО «Теллур»

(наименование организации, предприятия, учреждения, его точная организационно-правовая форма)

УТВЕРЖДАЮ
Директор

(наименование должности руководителя предприятия)

В.Г. Крайнов

(Ф. И. О.)

(подпись)

« 19 » декабря 20 19 г.
М.П.

ПЛАН
мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Наименование мероприятия	Ответственный за выполнение мероприятия	Срок выполнения	Требуемый объем финансовых средств	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5
Проведение специальной оценки условий труда	Руководитель отдела охраны труда Лакутин Д.Р.	Январь – апрель 2020		
Приобретение спецодежды сотрудникам, работающим во вредных и опасных условиях труда	Руководитель отдела охраны труда Лакутин Д.Р.	Февраль 2020		
Установка новых систем кондиционирования воздуха	Руководитель отдела охраны труда Лакутин Д.Р.	Март 2020		

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

Цель = сохранение жизни и здоровья работников + предупреждение (локализация) аварийных ситуаций в организации

ЗАДАЧИ ИЗ ЦЕЛЕЙ

1. Обеспечение безопасных условий труда
2. Обеспечение безвредных условий труда
3. Поддержание работоспособности работников
4. Предупреждение аварийных ситуаций

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ПРОЦЕССЫ И ПРОЦЕДУРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- ✓ планирование мероприятий по охране труда;
- ✓ выполнение мероприятий по охране труда;
- ✓ контроль планирования и выполнения мероприятий по охране труда, анализ по результатам контроля;
- ✓ формирование корректирующих действий по совершенствованию функционирования СУОТ;
- ✓ управление документами СУОТ;
- ✓ информирование работников и взаимодействие с ними;
- ✓ распределение обязанностей для обеспечения функционирования СУОТ.

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

ПОРЯДОК ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Примерный перечень показателей контроля функционирования СУОТ определяется, но не ограничивается, следующими данными:

- ✓ абсолютные показатели - время на выполнение, стоимость, технические показатели и показатели качества;
- ✓ относительные показатели - план/факт, удельные показатели, показатели в сравнении с другими процессами;
- ✓ качественные показатели - актуальность и доступность исходных данных для реализации процессов СУОТ.

Изменения в порядке разработки Положения о системе управления охраной труда

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ СУОТ

При планировании улучшения функционирования СУОТ в проводится анализ эффективности функционирования СУОТ, предусматривающий оценку следующих показателей:

а) степень достижения целей в области охраны труда;

б) способность СУОТ обеспечивать выполнение обязанностей должностных лиц, отраженных в Политике по охране труда;

в) эффективность действий, намеченных в организации на всех уровнях управления по результатам предыдущего анализа эффективности функционирования СУОТ;

г) необходимость изменения СУОТ, включая корректировку целей в области охраны труда, перераспределение обязанностей должностных лиц в организации в области охраны труда, перераспределение ресурсов работодателя;

д) необходимость изменения критериев оценки эффективности функционирования СУОТ.

Женский труд

Приказ Минтруда России от 14.09.2021 №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную»

Характер работы	Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки)
Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)	10 кг
Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены	7 кг
Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать:	
с рабочей поверхности	350 кг
с пола	175 кг
Разовый подъем тяжестей (без перемещения)	15 кг
При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс.	

Организация безопасного рабочего места

Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места»

1. Основной посыл документа - возвращение требований по организации рабочего места с учетом основных принципов эргономики
2. Обозначена ориентация на безопасность работника при организации рабочего места (учет результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков)
3. Прописана необходимость учитывать при организации рабочего места рекомендации организаций здравоохранения России
4. Дополнительно прописана необходимость руководствоваться правилами по охране труда при организации рабочего места

Основные постулаты при организации рабочего места

«Сидя, а не стоя» *– выбирайте наиболее удобную из возможных поз*

«Рабочее место для сотрудника, а не наоборот» *– параметры рабочего места должны регулироваться под сотрудника или соответствовать государственным требованиям охраны труда*

«Устойчивость и свобода движений» *– на рабочем месте сотрудника должна быть обеспечена устойчивость и свобода движений для выполнения всех рабочих операций*

«Безопасность превыше всего» *– рабочее место должно быть организованно с учетом ГОСТов, СанПинов, правил по охране труда, основных принципов эргономики, результатов специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков*

Информирование работников об их трудовых правах

Приказ Минтруда России от 17.12.2021г. №894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охраны труда»

Работодатели могут размещать информационные материалы в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, любыми перечисленными способами:

а) тиражирование (распространение) печатной продукции и видеоматериалов;

б) распространение материалов через кабинеты охраны труда или уголки по охране труда;

в) размещение на внутреннем корпоративном веб-портале или веб-сайте работодателя (при наличии);

г) рассылка по электронной почте/проведение онлайн-опросов;

д) проведение телефонных интервью;

е) проведение собеседований.

Информирование работников об их трудовых правах

Работодатель может вести оценку эффективности работы по информированию работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, в рамках реализации профилактических мероприятий в СУОТ на основе перечисленных количественных показателей эффективности информирования работников в установленный период:

а) охват целевой аудитории: сколько работников проинформировано о своих трудовых правах;

б) количество размещенных в электронной форме материалов о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

в) тираж печатных материалов (или их количество) с информацией о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;

г) количество проведенных мероприятий, на которых обсуждались вопросы обеспечения трудовых прав работников или распространялись печатные материалы о трудовых правах работников, включая право на безопасные условия и охрану труда.

Благодарю за внимание!