

# НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С 01.09.2023

*28 июля 2023 г. 11:00*

<https://academyumo.ru/apr23>

**Куравин Андрей Леонидович**

[https://t.me/Andrey\\_Kuravin](https://t.me/Andrey_Kuravin)



## Содержание



1. [Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников](#)
2. [Новый порядок аттестации педагогических работников](#)
3. [Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности](#)
4. [Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории](#)
5. [Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"](#)
6. [Обязательные требования и ответственность, полезные информационные ресурсы](#)
7. [Вопрос-ответ. Ответы на часто задаваемые вопросы](#)

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ




- ✓ *Нормативно-правовые акты, организационно-распорядительные и методические документы*
- ✓ *Рекомендации, письма и разъяснения Минпросвещения России по проведению аттестации педагогических работников*
- ✓ *Изменения в НПА*

[Вернуться к содержанию](#)


# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	<p>Приказ Минобрнауки России <a href="#">от 07.04.2014 № 276</a> "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (ред. от 23.12.2020) (далее – Приказ-276) (утратит силу 01.09.2023)</p>	
2	<p>Приказ Минпросвещения России <a href="#">от 24.03.2023 № 196</a> "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее – Приказ-196) (вступает в силу с 01.09.2023 и действует по 31.08.2029)</p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
3	<p><u><a href="#">Гражданский кодекс Российской Федерации</a></u> (ред. от 24.07.2023) (далее – ГК РФ) (актуальная редакция действует с 24.07.2023 по 31.07.2023)</p>	
4	<p><u><a href="#">Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях</a></u> (ред. от 24.07.2023) (далее – КоАП) (актуальная редакция действует с 21.07.2023 по 03.08.2023)</p>	
5	<p><u><a href="#">Трудовой кодекс Российской Федерации</a></u> (ред. от 10.07.2023) (далее – ТК РФ) (актуальная редакция действует с 21.07.2023 по 31.08.2023)</p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
6	<p>Федеральный закон <a href="#">от 29.12.2012 № 273-ФЗ</a> "Об образовании в Российской Федерации" (ред. от 24.07.2023) (далее – Закон-273-ФЗ) (актуальная редакция действует с 24.07.2023 по 31.08.2023)</p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)

Устаревшая ред. 05.07.2023 - 23.07.2023

Перейти к редакции

Актуальная ред. 24.07.2023 - 31.08.2023

Перейти к редакции

## Статья 49. Аттестация педагогических работников

### Часть 4

с 05.07.2023

Часть 4 изменена с 6 августа 2019 г. - Федеральный закон от 26 июля 2019 г. N 252-ФЗ  
См. предыдущую редакцию

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



с 24.07.2023

Часть 4 изменена с 24 июля 2023 г. - Федеральный закон от 24 июля 2023 г. N 385-ФЗ  
См. предыдущую редакцию

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников устанавливается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



Источник: <http://ivo.garant.ru/#/compare/70291362/76814456/tab/1:8>

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников




№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
7	<p>Федеральный закон <a href="#">от 27.07.2006 № 149-ФЗ</a> "Об информации, информационных технологиях и о защите информации" (ред. от 29.12.2022) (далее – Закон-149-ФЗ) (актуальная редакция действует с 01.03.2023)</p>	
8	<p>Федеральный закон <a href="#">от 06.04.2011 № 63-ФЗ</a> "Об электронной подписи" (ред. от 28.12.2022) (далее – Закон-63-ФЗ) (актуальная редакция действует с 01.01.2023)</p>	
9	<p>Федеральный закон <a href="#">от 27.07.2006 № 152-ФЗ</a> "О персональных данных" (ред. от 06.02.2023) (далее – Закон-152-ФЗ) (актуальная редакция действует с 08.05.2023)</p>	






# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
10	<p>Постановление Правительства РФ <a href="#">от 05.08.2013 № 662</a> "Об осуществлении мониторинга системы образования" (ред. от 24.03.2022) (далее – ППРФ-660) (актуальная редакция действует с 01.09.2022 по 31.08.2028)</p>	
11	<p>Постановление Правительства РФ <a href="#">от 21.02.2022 № 225</a> "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций" (далее – ППРФ-225) (действует с 02.03.2022)</p>	



# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
12	<p>Распоряжение Правительства РФ <a href="#">от 31.12.2019 № 3273-р</a> "Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников РФ, включая национальную систему учительского роста" (ред. от 20.08.2021) (далее – РПРФ-3273) (действует с 31.12.2019)</p>	
13	<p>Распоряжение Правительства РФ <a href="#">от 24.06.2022 № 1688-р</a> "О Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 г." (далее – РПРФ-1688) (действует с 24.06.2022)</p>	
14	<p>План мероприятий по реализации Концепции подготовки педагогических кадров для системы образования на период до 2030 г. (на 2022-2024 годы) <a href="#">от 28.12.2022 № 16029п-П8</a></p>	


# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
15	<p>Распоряжение Минпросвещения России <a href="#">от 15.02.2019 № Р-8</a> "Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие современных механизмов и технологий дошкольного и общего образования»" (далее – <i>Распоряжение-Р-8</i>) (<i>действует с 20.02.2019</i>)</p>	
16	<p>Распоряжение Министерства просвещения РФ <a href="#">от 16.12.2020 № Р-174</a> "Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров" (далее – <i>Распоряжение-Р-174</i>) (<i>действует с 16.12.2020</i>)</p>	
17	<p>Распоряжение Министерства просвещения РФ <a href="#">от 15.12.2022 № Р-303</a> "О внесении изменений в Концепцию создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, утвержденную распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 г. № Р-174" (далее – <i>Распоряжение-Р-303</i>) (<i>действует с 16.12.2022</i>)</p>	




# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
18	<p>Приказ Минобрнауки России <a href="#">от 30.03.2015 № 293</a> "Об утверждении Положения о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу" (далее – Приказ-293) (действует с 09.05.2015)</p>	
19	<p>Приказ Минобрнауки России <a href="#">от 23.07.2015 № 749</a> "Об утверждении Положения о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу" (далее – Приказ-749) (действует с 30.10.2015)</p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
20	<p><i>Приказ Минздравсоцразвития РФ <a href="#">от 26.08.2010 № 761н</a> "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (далее – Приказ-761н) (ред. от 31.05.2011) (актуальная редакция действует с 24.07.2011)</i></p>	



# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
21	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 18.10.2013 № 544н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (далее – Приказ-544н) (актуальная редакция действует с 03.09.2016)</p>	
22	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 22.09.2021 № 652н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (далее – Приказ-652н) (вступил в силу с 01.09.2022 и действует до 01.09.2028)</p>	
23	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 24.07.2015 № 514н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" (далее – Приказ-514н) (действует с 31.08.2015)</p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников



№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
24	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 10.01.2017 № 10н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания" (далее – Приказ-10н) <i>(утратит силу с 01.09.2023)</i></p>	
25	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 30.01.2023 № 53н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания" (далее – Приказ-53н) <i>(вступит в силу с 01.09.2023)</i></p>	
26	<p>Приказ Минтруда России <a href="#">от 13.03.2023 № 136н</a> "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-дефектолог" (далее – Приказ-136н) <i>(вступит в силу с 01.09.2023)</i></p>	

# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
27	<p><i>Письмо Минобрнауки России и Профсоюза работников народного образования и науки РФ <a href="#">от 03.12.2014 № 08-1933/505</a></i></p> <p><i>"О направлении Разъяснений по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"</i></p>	
28	<p><i>Письмо Рособрнадзора <a href="#">от 11.08.2014 № 01-58-420/05-5589</a></i></p> <p><i>[О разъяснении по вопросу приема на работу в субъектах Российской Федерации педагогических работников, при отсутствии документов о необходимой квалификации]</i></p>	



# Правовое регулирование проведения аттестации педагогических работников

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
29	<i>Письмо Минпросвещения России <a href="#">от 08.09.2022 № 08-1685</a> "О направлении информации (о применении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность)"</i>	
30	<i>Письмо Минпросвещения России <a href="#">от 16.06.2023 № 08-1202</a> "О направлении разъяснений (о положениях Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность)"</i>	

## НОВЫЙ ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- ✓ *Трудовой кодекс и Закон-273-ФЗ об аттестации педработников*
- ✓ *Модели аттестации педагогов*
- ✓ *Апробация присвоения обновленных квалификационных категорий*
- ✓ *Новый порядок проведения аттестации педагогических работников*
- ✓ *Требования к аттестации педагогических работников*
- ✓ *Категории педагогов, которые должны проходить аттестацию*
- ✓ *Общие положения аттестации педработников*

[Вернуться к содержанию](#)

➔ **Статья 332. Особенности заключения и прекращения трудового договора с педагогическими работниками, относящимися к профессорско-преподавательскому составу**

В целях подтверждения соответствия работника занимаемой им должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (за исключением работников, трудовой договор с которыми заключен на определенный срок), один раз в пять лет проводится аттестация. [Положение](#) о порядке проведения аттестации работников, занимающих должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере высшего образования, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

# Новый порядок аттестации педагогических работников

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Ро...

Актуальная ред. 24.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

## ↔ **Статья 48. Обязанности и ответственность педагогических работников**

### ↔ 1. Педагогические работники обязаны:

↔ 7) систематически повышать свой профессиональный уровень;

↔ 8) проходить аттестацию на соответствие занимаемой должности в порядке, установленном законодательством об образовании;

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/70291362/paragraph/684:0>

## ➡ **Статья 49. Аттестация педагогических работников**

- ➡ 1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.
- ➡ 2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.
- ➡ 3. Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется **аттестационными комиссиями**, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.
- ➡ 4. **Порядок** проведения аттестации педагогических работников устанавливается **федеральным органом** исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, по согласованию с **федеральным органом** исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/70291362/paragraph/692:0>

## Приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность"

[С изменениями и дополнениями от:](#)

В соответствии с [частью 4 статьи 49](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878, N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566) и [подпунктом 5.2.28](#) Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного [постановлением](#) Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582) приказываю:

- 1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый [Порядок](#) проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений до утверждения [Порядка](#), указанного в [пункте 1](#) настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.
- 3. Признать утратившим силу [приказ](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. N 209 "О Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999).

Министр

Д.В. Ливанов

## Аттестация до 01.09.2023 (Приказ-276)



## МОДЕЛИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

### 1 модель (2017 – 2020 гг.)

- Национальная система учительского роста
- Новая модель аттестации учителей. ЕФОМ

### 2 модель (2020 – 2024 гг.)

- Национальная система профессионального роста педагогических работников
- Национальный проект «Образование»
- Федеральный проект «Учитель будущего»
- Центры повышения профессионального мастерства и оценки квалификаций педагогов



# Новый порядок аттестации педагогических работников

## 1 модель НСУР (сентябрь 2017 г.)

Обобщенные трудовые функции	Трудовые функции	Учитель	Старший учитель	Ведущий учитель
С. Наставничество	Наставничество в работе со студентами, молодыми специалистами и педагогами			ОТФ С
В. Методическая работа	Проектирование образовательных программ в соответствии с ФГОС, методическое сопровождение педагогов		ОТФ В	
А. Профессиональная деятельность по обучению и воспитанию обучающихся	Профессиональная деятельность по обучению и воспитанию обучающихся в соответствии с ФГОС и основными образовательными программами Взаимодействие с родителями (законными представителями обучающихся) Взаимодействие с коллегами	ОТФ А 1	ОТФ А 2 (Первая категория)	ОТФ А 3 (Высшая категория)

## 3 модель НСУР (май 2018 г.)



## 2 модель НСУР (декабрь 2017 г.)



## 4 модель НСУР (декабрь 2018 г.)



Источник: <https://asou-mo.ru/upload/media/default/0001/07/c8ebd6d937949e450a83a55aacd1ddb182612671.pdf>

[edu.gov.ru/press/158/eksperty-obrabatyvayut-rezultaty-aprobacii-uchitelyami-novoy-modeli-attestacii/404](https://edu.gov.ru/press/158/eksperty-obrabatyvayut-rezultaty-aprobacii-uchitelyami-novoy-modeli-attestacii/404)

[🏠](#) > [Пресс-служба](#) > [Новости](#) > Эксперты обрабатывают результаты апробации учителями новой модели аттестации

## Эксперты обрабатывают результаты апробации учителями новой модели аттестации

10 июля 2018, 15:32

9 июля года в рамках реализации мероприятий по формированию национальной системы учительского роста завершился этап апробации учителями новой модели аттестации и апробации проекта типового комплекта единых федеральных оценочных материалов (ЕФОМ) для проведения аттестации учителей при оценке студентов выпускных курсов.

На добровольной основе участие в апробации приняли более 600 учителей из 104 школ 19 регионов, а также свыше 400 студентов выпускных курсов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам высшего образования по УГСН 44.00.00 «Образование и педагогические науки», из 11 вузов 10 регионов.

Пилотные регионы, участвовавшие в апробации новой модели аттестации педагогов на основе ЕФОМ: Республика Адыгея, Кабардино-Балкарская Республика, Республика Саха (Якутия), Республика Татарстан, Чеченская Республика, Краснодарский край, Красноярский край, Хабаровский край, Волгоградская область, Калининградская область, Ленинградская область, Нижегородская область, Новосибирская область, Омская область, Рязанская область, Свердловская область, Томская область, Ульяновская область, Ярославская область.

Источник: <https://edu.gov.ru/press/158/eksperty-obrabatyvayut-rezultaty-aprobacii-uchitelyami-novoy-modeli-attestacii/404>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

УТВЕРЖДЕН  
распоряжением Министерства  
просвещения Российской Федерации  
от « 15 » *февраля* 2019 г. № *Р-8*

**П А С П О Р Т**  
ведомственной целевой программы  
«Развитие современных механизмов и техноло  
дошкольного и общего образования»

Сроки реализации ведомственной целевой программы	2019 – 2025 годы
--	------------------

**Мероприятие 5. Формирование комплексного подхода к модернизации системы повышения профессионального уровня педагогических и руководящих кадров общего образования.**

Мероприятием предусмотрено:

разработка единых федеральных оценочных материалов (далее – ЕФОМ);

разработка новой модели аттестации учителей на основе оценки их квалификации (уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) требованиям профессионального стандарта педагога «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» и федеральных государственных образовательных стандартов общего образования посредством ЕФОМ;

создание базы данных с перечнем предметных, методических, психолого-педагогических и коммуникативных компетенций учителей, ранжированных по уровням владения ими;

реализация плана мероприятий («дорожной карты») по формированию и введению национальной системы учительского роста:

Источник: <https://docs.edu.gov.ru/document/37e81dc80bd4216301dcf3c66d31b5f3/download/1493/>

# Новый порядок аттестации педагогических работников



# Новый порядок аттестации педагогических работников

docs.cntd.ru/document/564112504?section=text

Действующий

Текст

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

от 31 декабря 2019 года N 3273-р

**[Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста]**

(с изменениями на 20 августа 2021 года)

► Информация об изменяющих документах

В целях реализации федерального проекта "Учитель будущего" национального проекта "Образование":

1. Утвердить прилагаемые основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста (далее - основные принципы).
2. Рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации:  
до 1 сентября 2020 г. утвердить паспорта региональных систем общего образования, включающие региональные планы мероприятий ("дорожную карту") по кадровому обеспечению региональных систем общего образования с указанием сроков реализации мероприятий;

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/564112504?section=text>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

docs.cntd.ru/document/564112504?section=text

🔍 📄 📌 🟢 Действующий

Текст ▾

28.	Внесение изменений в порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность	приказ Минпросвещения России	Минпросвещения России, Минтруд России, Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации	30 декабря 2020 г.
29.	Разработка предложений по обновлению системы квалификационных категорий педагогических работников с учетом общественных и экспертных обсуждений	аналитический доклад по перспективам обновления системы квалификационных категорий педагогических работников	Минпросвещения России, Минтруд России, Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации	30 декабря 2020 г.
30.	Проведение пилотной апробации присвоения обновленных квалификационных категорий	аналитический отчет о проведении пилотной апробации	Минпросвещения России, Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, органы исполнительной	1 сентября 2021 г. - 1 июня 2022 г.

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/564112504?section=text>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

The screenshot shows a web browser window with the URL [pilot.apkpro.ru](https://pilot.apkpro.ru). The page header includes the logo of the Academy of Pedagogical Professions (Академия педагогических профессий) and navigation links: Главная, Новости, Документы, Форум, and a login button labeled ВОЙТИ. The main content area features the following text:

## Пилотная апробация установления новых квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник»

At the bottom of the page, there are three colored buttons:

- ЦЕЛЬ ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ (Yellow)
- ЗАДАЧИ ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ (Blue)
- УЧАСТНИКИ ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ (Cyan)

Источник: <https://pilot.apkpro.ru/>

## УЧАСТНИКИ ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ

1

- Совет по апробации установления новых квалификационных категорий «педагог-методист», «педагог-наставник»
- Общероссийский Профсоюз образования
- ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» - федеральный оператор

2

- Органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации осуществляющие государственное управление в сфере образования
- Региональные координаторы
- Проектные группы субъектов Российской Федерации

3

- Руководители образовательных организаций
- Педагогические работники
- Педагогический совет образовательной организации
- Первичная профсоюзная организация образовательной организации

## СОВЕТ ПО АПРОБАЦИИ ПРИ МИНПРОСВЕЩЕНИИ РОССИИ

 **29** ЧЛЕНОВ СОВЕТА

### В СОСТАВ СОВЕТА ВХОДЯТ ПРЕДСТАВИТЕЛИ:

- Минпросвещения России
- региональных и муниципальных органов управления образованием
- Общероссийского Профсоюза образования
- педагогических вузов
- Всероссийского экспертного педагогического совета при Минпросвещения России
- педагогических ассоциаций, общественных объединений педагогических работников

Утвержден приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31 августа 2021 г. № 617



Совет является **экспертно-совещательным органом**, созданным в целях выработки **экспертной позиции** относительно хода и результатов проведения пилотной апробации присвоения обновленных квалификационных категорий, в том числе экспертной оценки предложений по совершенствованию процедуры пробной аттестации, и принятии решения о целесообразности их учета при проведении пилотной апробации



# Новый порядок аттестации педагогических работников

## УЧАСТНИКИ – 13 СУБЪЕКТОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Наименование ФО	Наименование субъекта Российской Федерации
Центральный ФО	1. Воронежская область
Северо-Западный ФО	2. Республика Карелия
Южный ФО	3. г.ф.з. Севастополь
	4. Волгоградская область
Северо-Кавказский ФО	5. Чеченская Республика
Приволжский ФО	6. Республика Татарстан
	7. Ульяновская область
	8. Чувашская Республика
Уральский ФО	9. Ямало-Ненецкий АО
Сибирский ФО	10. Алтайский край
	11. Кемеровская область
Дальневосточный ФО	12. Приморский край
	13. Хабаровский край



### КРИТЕРИИ ОТБОРА

- имеют опыт поддержки методической и наставнической деятельности педагогических работников
- применяются различные формы поддержки и стимулирования

## ПИЛОТНЫЕ РЕГИОНЫ В ВОСЬМИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ОКРУГАХ

**13** ПИЛОТНЫХ РЕГИОНОВ

**190** ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

**291** ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ РАБОТНИК принял участие в пилотной апробации

**237** ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (81%) прошли пробную аттестацию успешно



12

Источник: <https://pilot.apkpro.ru/upload/iblock/8ce/e8e3rmh82u5ehj1uppv5ryssgfm3qmaw.pdf>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## МЕРОПРИЯТИЯ ПЕРВОГО ЭТАПА ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ



**1 сентября – 12 октября 2021**

### ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- назначены региональные координаторы
- созданы проектные группы в субъектах Российской Федерации
- выявлены ОО и педагогические работники – участники пилотной апробации
- размещены в личных кабинетах комплекты документов педагогов



**14 октября – 9 ноября 2021**

### АПРОБАЦИОННЫЕ АТТЕСТАЦИОННЫЕ ПРОЦЕДУРЫ:

- проведение экспертного анализа комплектов документов аттестуемых
- заседание проектных групп
- направление протоколов участникам пробной аттестации
- подготовка аналитических материалов



**10 ноября – 3 декабря 2021**

- анкетирование участников пилотной апробации (в личных кабинетах)
- общественно-профессиональное обсуждения хода и результатов первого этапа (форум)
- аналитический отчет

## ВТОРОЙ ЭТАП ПИЛОТНОЙ АПРОБАЦИИ



**С 10 ЯНВАРЯ 2022 Г. ПО 1 ИЮНЯ 2022 Г.**

### МЕРОПРИЯТИЯ:

- 1) Подготовка предложений в проект порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность**
- 2) Проведение вебинаров с участием пилотных субъектов Российской Федерации с целью обсуждения вопросов, касающихся:**
  - проведенной пробной аттестации педагогических работников и результатов ее экспертного оценивания в рамках первого этапа пилотной апробации
  - методической и (или) наставнической деятельности педагогических работников, успешно прошедших пробную аттестацию на установление новых квалификационных категорий в период первого этапа пилотной апробации
  - определения условий, правового оформления и оплаты за выполнение соответствующей дополнительной работы педагогических работников, успешно прошедших пробную аттестацию
  - использования потенциала указанных работников в деятельности образовательной организации, муниципального образования и (или) субъекта Российской Федерации
- 3) Подготовка аналитического отчета об итогах проведения пилотной апробации**

Источник: <https://pilot.apkpro.ru/upload/iblock/8ce/e8e3rmh82u5ehj1uppv5ryssgfm3qmaw.pdf>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

docs.cntd.ru/document/564112504?section=text

		Действующий		Текст
31.	Организация разработки и общественного обсуждения порядка присвоения обновленных квалификационных категорий с учетом результатов пилотной апробации порядка присвоения обновленных квалификационных категорий	проект приказа Минпросвещения России	Минпросвещения России, Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере образования	1 августа 2022 г.
32.	Утверждение порядка присвоения обновленных квалификационных категорий с учетом результатов пилотной апробации порядка присвоения обновленных квалификационных категорий	приказ Минпросвещения России	Минпросвещения России	30 декабря 2022 г.

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/564112504?section=text>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

ПРОЕКТ

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства просвещения  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2022 г. № \_\_\_\_\_

Порядок  
проведения аттестации педагогических работников организаций,  
осуществляющих образовательную деятельность

## I. Общие положения

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее – организация), определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организаций.

Настоящий Порядок применяется к педагогическим работникам организаций, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее – педагогические работники).

2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

3. Основными задачами проведения аттестации являются:  
стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личного роста;  
определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;  
повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации размеров оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

4. Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## II. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее – аттестационная комиссия организации).

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

9. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, содержащем список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.



10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию организации представление.


11. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;

Источник: <https://pilot.apkpro.ru/upload/iblock/684/b3fwpf613s8jg7wbah1d3uep3zz4dbb8.pdf>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

 <b>МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (МИНПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИИ)</b>	 МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ <b>ЗАРЕГИСТРИРОВАНО</b> Регистрационный № <b>73696</b> от <b>21.09.2023</b>
<b>П Р И К А З</b>	
<u>« 14 » марта</u> 2023 г.	№ <u>196</u>
Москва	
<b>Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность</b>	
<p>В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. № 884, п р и к а з ы в а ю:</p>	
<p>1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.</p>	
<p>2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.</p>	
<p>3. Признать утратившими силу: приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную</p>	

2	
деятельность» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408);	
приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 23 декабря 2020 г. № 767 «О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 22 января 2021 г., регистрационный № 62177).	
4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.	
Исполняющий обязанности Министра	 А.А. Корнеев

Источник: <http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202306020031>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Приказ "Об утверждении Порядка проведения аттестации ..."

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2012, N 53, ст. 7598; 2013, N 19, ст. 2326; N 23, ст. 2878, N 27, ст. 3462; N 30, ст. 4036; N 48, ст. 6165; 2014, N 6, ст. 562, ст. 566) и подпунктом 5.2.28 Положения о Министерстве образования и науки Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 3 июня 2013 г. N 466 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2013, N 23, ст. 2923; N 33, ст. 4386; N 37, ст. 4702; 2014, N 2, ст. 126; N 6, ст. 582) приказываю:

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

В соответствии с частью 4 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", пунктом 1 и подпунктом 4.2.19 пункта 4 Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 28 июля 2018 г. N 884, приказываю:

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Приказ "Об утверждении Порядка проведения аттестации ..."

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений до утверждения Порядка, указанного в пункте 1 настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации прилагаемый Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

2. Установить, что квалификационные категории, установленные педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, до вступления в силу настоящего приказа, сохраняются в течение срока, на который они были установлены.

# Новый порядок аттестации педагогических работников

В новом Порядке по форме и заданиям для установления первой и высшей квалификационных категорий нет существенных изменений по сравнению с ныне действующим. Однако тем педагогическим работникам, кто сейчас имеет квалификационную категорию, надо ее подтверждать через 5 лет, а тем, кому квалификационная категория будет установлена по результатам аттестации, проводимой, начиная с 1 сентября 2023года, она будет установлена без ограничения срока действия, то есть бессрочно. Это так?



## ОТВЕТ

Пункт 2 приказа № 196 предусматривает сохранение педагогическим работникам квалификационных категорий, установленных до вступления в силу этого приказа, только в течение срока, на который они были установлены, и поэтому нуждается в обсуждении и детальной проработке для последующего внесения в него необходимых изменений.

Мы согласны, что подход, предусмотренный пунктом 2 приказа, существенно нарушает права на справедливые условия труда тех педагогических работников, которые проходили аттестацию в целях установления квалификационных категорий каждые 5 лет, что, как выяснилось при регистрации приказа, противоречило положениям статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и будут вынуждены даже после вступления в силу нового Порядка аттестации, не устанавливающего никаких сроков действия квалификационных категорий, в очередной раз проходить аттестацию в нарушение указанного закона.



# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Приказ "Об утверждении Порядка проведения аттестации ..."

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

3. Признать утратившим силу приказ Министерства образования и науки РФ от 24 марта 2010 г. N 209 "О Порядке аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений" (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999).

*Нет соответствия*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

3. Признать утратившими силу: приказ Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408); приказ Министерства просвещения РФ от 23 декабря 2020 г. N 767 "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014 г. N 276" (зарегистрирован Министерством юстиции РФ 22 января 2021 г., регистрационный N 62177).

4. Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 г. и действует до 31 августа 2029 года.

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация), **определяет правила, основные задачи и принципы проведения аттестации педагогических работников организаций.** Настоящий Порядок применяется к педагогическим работникам **организаций**, замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от **8 августа 2013 г. N 678 (Собрание законодательства РФ, 2013, N 33, ст. 4381)**, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем **совмещения** должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором (далее - педагогические работники).

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

1. Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (далее - организация), применяется к педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее - педагогические работники).

## Категории педагогов, которые должны проходить аттестацию

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих обр...

Период действия 02.03.2022

### 2. Должности иных педагогических работников

Воспитатель

Инструктор-методист

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Концертмейстер

Логопед

Мастер производственного обучения

Методист

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь

Педагог-организатор

Педагог-психолог

Преподаватель

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/403566568/paragraph/23:0>

© Куравин А.Л.

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Категории педагогов, которые должны проходить аттестацию

Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих обр...

Период действия 02.03.2022

Преподаватель, организатор основ безопасности жизнедеятельности

Руководитель физического воспитания

➔ Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

Социальный педагог

Старший вожатый

Старший воспитатель

Старший инструктор-методист

Старший методист

Старший педагог дополнительного образования

Старший тренер-преподаватель

Тренер-преподаватель

Тьютор

Учитель

Учитель-дефектолог

Учитель-логопед

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/403566568/paragraph/39:0>

© Куравин А.Л.

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории\*(1).

*\*(1) Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"...*

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

2. Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий<sup>1</sup>.

*<sup>1</sup> Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон об образовании).*

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

2. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории\*(1).

*\*(1) Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"...*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

2. Аттестация педагогических работников организаций (далее - аттестация педагогических работников, аттестация) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационных категорий<sup>1</sup>.

*<sup>1</sup> Часть 1 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон об образовании).*

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании ...

Актуальная ред. 05.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

### ➡ **Статья 49. Аттестация педагогических работников**

➡ 1. Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/70291362/paragraph/692:0>

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста;

определение необходимости **повышения квалификации** педагогических работников;

повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и **карьерного** роста;
- б) определение необходимости **дополнительного профессионального образования** педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;

# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;

учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

обеспечение дифференциации **размеров** оплаты труда педагогических работников с учетом установленной квалификационной категории и объема их преподавательской (педагогической) работы.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

3. Основными задачами проведения аттестации являются:

г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;

д) учет требований ФГОС к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;

е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.



# Новый порядок аттестации педагогических работников

## Порядок проведения аттестации педработников - Общие положения

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

4. Основными принципами проведения аттестации являются

- ✓ коллегиальность,
- ✓ гласность,
- ✓ открытость,

обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

4. Основными принципами проведения аттестации являются

- ✓ коллегиальность,
- ✓ гласность,
- ✓ открытость,

обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

## АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

- ✓ *Порядок создания и состав аттестационной комиссии образовательной организации*
- ✓ *Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога*
- ✓ *Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*
- ✓ *Оформление результатов аттестации педагогических работников*
- ✓ *Категории педагогов, которые не проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*
- ✓ *Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований*
- ✓ *Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*
- ✓ *Локальные акты и иные документы*

[Вернуться к содержанию](#)

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - аттестационная комиссия организации)\*<sup>(2)</sup>.

*\*<sup>(2)</sup> Часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"...*

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями<sup>2</sup> (далее - аттестационная комиссия организации).

*<sup>2</sup> Часть 2 статьи 49 Федерального закона об образовании.*

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями (далее - аттестационная комиссия организации)\*<sup>(2)</sup>.

*\*<sup>(2)</sup> Часть 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"...*

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

5. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями<sup>2</sup> (далее - аттестационная комиссия организации).

*<sup>2</sup> Часть 2 статьи 49 Федерального закона об образовании.*

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании ...

Актуальная ред. 05.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

- ↔ 2. Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/70291362/paragraph/695:0>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок создания и состав аттестационной комиссии образовательной организации

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя **в составе** председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

7. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации **(при наличии такого органа)**.

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

6. Аттестационная комиссия организации создается распорядительным актом работодателя **из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе** председателя, заместителя председателя, секретаря и членов **аттестационной комиссии организации**.

7. В состав аттестационной комиссии организации в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, **а при отсутствии такового - иного представительного органа (представителя) работников организации**.  
Руководитель организации в состав аттестационной комиссии организации не входит.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ (Т...

Актуальная ред. 21.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить с буд...](#)

## Статья 82. Обязательное участие выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя

При принятии решения о сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с [пунктом 2 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий. [Критерии](#) массового увольнения определяются в отраслевых и (или) территориальных соглашениях.

Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным [пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со [статьей 373](#) настоящего Кодекса.

При проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников в соответствии с [пунктом 3 части первой статьи 81](#) настоящего Кодекса, в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

Коллективным договором может быть установлен иной порядок обязательного участия выборного органа первичной профсоюзной организации в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/12125268/paragraph/4533:0>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок создания и состав аттестационной комиссии образовательной организации

*Локальные акты и иные документы – Приказ о создании и составе аттестационной комиссии*

### **О создании и составе аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

В соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства просвещения России от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

#### **п р и к а з ы в а ю:**

##### **1. Утвердить:**

- состав аттестационной комиссии по аттестации педагогического работника в целях подтверждения соответствия занимаемой должности (далее аттестационная комиссия) (Приложение №1);
- график работы аттестационной комиссии (Приложение №2);
- форму представления руководителя **Образовательной организации** (далее – Организация) на педагогического работника (Приложение №3);
- план работы аттестационной комиссии (Приложение №4).

**2. Установить срок полномочий аттестационной комиссии Организации с 01.09. 2023 года по 31.05.2024 года.**

##### **3. Заместителю директора по УВР **Кругловой А.Л.**, председателю аттестационной комиссии:**

- составить список педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности;
- составить график аттестации педагогических работников, подлежащих аттестации на соответствие занимаемой должности.

**4. Секретарю **Смирновой А.В.** ознакомить с приказом ответственное лицо (под роспись).**

**5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.**

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок создания и состав аттестационной комиссии образовательной организации

*Локальные акты и иные документы – Состав аттестационной комиссии*

**Состав аттестационной комиссии МОБУ СОШ №\_\_  
по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой  
должности**

- |        |  |
|--------|--|
| 1. ФИО | - заместитель директора по УВР, председатель;                    |
| 2. ФИО | - заместитель директора по УВР, заместитель председателя;        |
| 3. ФИО | - председатель методического совета, секретарь комиссии;         |
| 4. ФИО | - заместитель директора по УВР, член комиссии;                   |
| 5. ФИО | - заместитель директора по ВР, член комиссии;                    |
| 6. ФИО | - председатель первичной профсоюзной организации, член комиссии; |
| 7. ФИО | -руководитель МО учителей истории, географии, член комиссии;     |



### **График Проведения заседаний аттестационной комиссии в 2023 – 2024 учебном году**

27 октября 2023
22 декабря 2023
16 февраля 2024
19 апреля 2024

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Распорядительный акт работодателя о проведении аттестации

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

9. Работодатель знакомит педагогических работников с распорядительным актом, **содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись** не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

8. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя, **содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.**

9. Работодатель знакомит **под подпись** педагогических работников с распорядительным актом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Распорядительный акт работодателя о проведении аттестации

*Локальные акты и иные документы – Приказ об организации и проведении аттестации педагогических работников*

### **О проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности**

В соответствии с частью 2 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства просвещения России от 24 марта 2023 года № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

#### **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить список педагогических работников, подлежащих аттестации, – приложение 1 к настоящему приказу.
2. Утвердить график проведения аттестации педагогических работников – приложение 2 к настоящему приказу.
3. Аттестационной комиссии провести аттестацию педагогических работников организации согласно графику.
4. Секретарю аттестационной комиссии после проведения аттестации предоставить материалы аттестации (протокол, представления, дополнительные сведения от работников) директору в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_.
5. Секретарю Кузнецовой И.К. ознакомить аттестуемых работников и членов аттестационной комиссии с настоящим приказом в срок до «\_\_» \_\_\_\_\_ 202\_\_.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор \_\_\_\_\_

**П.П. Петров**

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Распорядительный акт работодателя о проведении аттестации

*Локальные акты и иные документы – Список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*

### Список педагогических работников, подлежащих аттестации

№ п/п	Ф. И. О. педагога	Должность
1	Иванова Анна Евгеньевна	Воспитатель
2	Петрова Ирина Леонидовна	Музыкальный руководитель
3	<...>	

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Распорядительный акт работодателя о проведении аттестации

*Локальные акты и иные документы – График проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности*

### График проведения аттестации педагогических работников

<b>Ф. И. О. педагога</b>	<b>Должность</b>	<b>Дата проведения аттестации</b>	<b>Время проведения аттестации</b>	<b>Дата проведения предыдущей аттестации</b>
А.Е. Иванова	Воспитатель	27.04.2024	09:00	10.05.2019
И.Л. Петрова	Музыкальный руководитель	29.04.2024	10:00	11.05.2019
<...>				

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

10. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника **работодатель** вносит в аттестационную комиссию организации **представление**.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

10. Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления работодателя, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление работодателя).

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

11. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка **профессиональных, деловых качеств**, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

11. В представлении **работодателя** содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);
- ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

*Локальные акты и иные документы – Представление работодателя на педагогического работника*

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

На \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(ФИО, дата рождения)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности в образовательной организации)

\_\_\_\_\_  
(дата заключения по этой должности трудового договора)

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации в соответствии с лицензией)

Данные об аттестуемом:

**1. Сведения об образовании:**

\_\_\_\_\_  
(какое образовательное учреждение окончил(а) и когда, специальность, уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки, ученая степень, ученое звание и др., с учётом дополнительной профессиональной подготовки.)

**2. Сведения о работе:**

Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_

Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_

В данной образовательной организации работает с \_\_\_\_\_

(дата)

**3. Сведения о прохождении аттестации** (указать, повторно или впервые проходит педагог аттестацию; в случае повторного прохождения аттестации указать дату предыдущей аттестации и решение аттестационной комиссии)

**4. Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности** (указать дату и место обучения по дополнительным профессиональным программам, количество часов, реквизиты документа, полученного по итогам обучения на курсах)

**5. Оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором**

(включая результаты сдачи ЕГЭ, ГИА, международных и региональных мониторинговых исследований; участие педагога в профессиональных конкурсах; результаты участия учащихся в олимпиадах и конференциях; обобщение и представление педагогического опыта по теме самообразования; проведение открытых уроков (занятий), мастер-классов и т.д., научные публикации и др.)



# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

Локальные акты и иные документы – Представление работодателя на педагогического работника

**б. Дополнительные сведения** (участие в выборных органах, почетные звания, государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, награды за участие в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, грамоты Министерства просвещения РФ, Губернатора и Законодательного собрания субъекта РФ и др.)

---

---

---

---

(ФИО)

рекомендуется (не рекомендуется) к аттестации на соответствие занимаемой должности

Печать  
ОУ

подпись, ФИО руководителя

С представлением ознакомлен (а)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

12. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), **а также сведения о прохождении им независимой оценки квалификации<sup>3</sup> (далее вместе - дополнительные сведения).**

*\*(3) Федеральный закон от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации"*

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

12. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением **работодателя** педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением **работодателя** составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

*Локальные акты и иные документы – Акт об отказе педагогического работника от ознакомления с представлением*

**Акт**  
**об отказе ознакомиться с представлением работодателя**  
**для проведения аттестации**

\_\_\_\_\_

(дата)            (время)

\_\_\_\_\_

(место составления)

Настоящим актом удостоверяется, что \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность аттестуемого работника) в нашем присутствии  
отказался ознакомиться с представлением работодателя  
для проведения аттестации \_\_\_\_\_ (укажите реквизиты)  
по следующим мотивам \_\_\_\_\_.

В связи с отказом аттестуемого работника от ознакомления текст  
представления для проведения аттестации зачитан ему вслух \_\_\_\_\_ (кем,  
укажите ФИО, должность).

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Представление работодателя в аттестационную комиссию на аттестуемого педагога

Локальные акты и иные документы – Акт об отказе педагогического работника от ознакомления с представлением

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

1. \_\_\_\_\_ (ФИО, должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)
2. \_\_\_\_\_ (ФИО, должность)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)
3. \_\_\_\_\_ (директор образовательной организации)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

С актом \_\_\_\_\_ (согласен/не согласен)

\_\_\_\_\_ (ФИО, должность работника)      \_\_\_\_\_ (подпись)      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

От ознакомления с настоящим актом \_\_\_\_\_ (ФИО, должность работника) отказался. Акт прочитан ему вслух \_\_\_\_\_ (укажите кем, ФИО, должность). Расписаться в акте аттестуемый работник отказался по следующим мотивам \_\_\_\_\_.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

13. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под роспись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

13. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем работодатель знакомит работника под подписью не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

14. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения (в случае их представления педагогическим работником).

15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:  
соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);  
не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

14. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).

15. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:  
соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);  
не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

16. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

17. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

16. Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

17. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.



# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

18. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

19. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными **самими** педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (**в случае** их наличия), **у работодателя**.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

18. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

19. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится **у работодателя вместе** с представлениями **работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации**, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (**при** их наличии).

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

Локальные акты и иные документы – Протокол заседания аттестационной комиссии образовательной организации

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_**  
**ЗАСЕДАНИЯ АТТЕСТАЦИОННОЙ КОМИССИИ**

\_\_\_\_\_  
(наименование образовательной организации)  
от \_\_\_\_\_ г.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_  
должность, Ф.И.О.

Заместитель председателя \_\_\_\_\_  
должность, Ф.И.О.

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_  
должность, Ф.И.О.

Члены комиссии \_\_\_\_\_  
должность, Ф.И.О.

На заседании аттестационной комиссии присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии (да/нет) \_\_\_\_\_

Повестка дня:

1. \_\_\_\_\_  
2. \_\_\_\_\_  
3. \_\_\_\_\_

Слушали: аттестационные материалы на \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)  
\_\_\_\_\_  
(должность, подразделение)

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

Локальные акты и иные документы – Протокол заседания аттестационной комиссии образовательной организации

Аттестуемый работник явился/не явился на заседание аттестационной комиссии _____	
Вопросы к аттестуемому и ответы на них _____	
Замечания и предложения, высказанные членами аттестационной комиссии _____	
Оценка деятельности аттестуемого _____	
Количество голосов «за» _____ Количество голосов «против» _____	
Воздержалось _____	
Решение аттестационной комиссии: _____	
Председатель комиссии _____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
Заместитель председателя комиссии _____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
Секретарь комиссии _____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
Члены комиссии _____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)
_____	_____
(подпись)	(расшифровка подписи)

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение **трех** рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

20. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, **по которой проводилась аттестация**, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение **3** рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

**Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.**

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

Локальные акты и иные документы – Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии организации

Выписка

из протокола заседания аттестационной комиссии от \_\_\_\_\_ г.  
№ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(наименование образовательной организации)

Составлена (дата) на педагогического работника (указать, ФИО, должность, по которой проводилась аттестация), прошедшего аттестацию.

Сведения из протокола:

1. Дата заседания аттестационной комиссии: (дата).
2. Результаты голосования членов аттестационной комиссии:
  - «за»: (указать количество голосов);
  - «против»: (указать количество голосов);
  - «воздержалось»: (указать количество голосов).
3. Аттестационная комиссия приняла решение: \_\_\_\_\_

Выписка составлена секретарем аттестационной комиссии (указать должность, ФИО) \_\_\_\_\_

(подпись) (расшифровка подписи)

С выпиской ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ Дата \_\_\_\_\_ Подпись работника \_\_\_\_\_

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-...

Актуальная ред. 21.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

## ↔ **Статья 81. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя**

↔ Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

↔ 1) ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем;

↔ 2) сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя;

↔ 3) несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-...

Актуальная ред. 21.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

↔ **Статья 81. Растор**

↔ Трудовой договор

↔ 1) ликвидации орг

↔ 2) сокращения чис

↔ 3) несоответствия  
квалификации, по

31. В силу пункта 3 части первой и части второй статьи 81 ТК РФ увольнение по пункту 3 части первой статьи 81 Кодекса допустимо при условии, что несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие его недостаточной квалификации подтверждено результатами аттестации, проведенной в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников. Учитывая это, работодатель не вправе расторгнуть трудовой договор с работником по названному основанию, если в отношении этого работника аттестация не проводилась либо аттестационная комиссия пришла к выводу о соответствии работника занимаемой должности или выполняемой работе. При этом выводы аттестационной комиссии о деловых качествах работника подлежат оценке в совокупности с другими доказательствами по делу.

Постановление Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" (с изменениями и дополнениями)

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/403566568/paragraph/39:0>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки **и** профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

21. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.



# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Категории педагогов, которые не проходят аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев **подряд** в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

22. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и "д" настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих<sup>\*(4)</sup> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

*\*(4) Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" ...*

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

23. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих<sup>3</sup> и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

*<sup>3</sup> Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26 августа 2010 г. N 761н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" ...*

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

04.10.2022 № 08-1685

## О направлении информации

На № 17-01/1762-22

от 8 сентября 2022 г.

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Минпросвещения России совместно с Общероссийским Профсоюзом образования (Куприянова Т.В., письмо от 17 сентября 2022 г. № 88) рассмотрел письмо Министерства образования и науки Калужской области по вопросу о применении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 (далее соответственно – письмо Минобрнауки России Калужской области, Порядок аттестации), и сообщает.

В соответствии с пунктом 5 Порядка аттестации аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности **аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность** (далее – организация).

Поскольку проведение аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности осуществляется аттестационными комиссиями каждой организации самостоятельно, результаты такой аттестации действуют в течение 5 лет **только в данной организации**, в том числе в случае увольнения

педагогического работника и трудоустройства его в ту же образовательную организацию в течение 5-летнего срока со дня принятия решения аттестационной комиссией.

Кроме того, проведение **внеочередной** аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности Порядком аттестации **не предусмотрено**.

Обращаем внимание на некорректность изложения пункта 22 Порядка аттестации в письме Минобрнауки России Калужской области, в котором обозначено, что аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проходят педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в образовательной организации.

Напротив, согласно пункту 22 Порядка аттестации педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация, **не проходят** аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

Директор  
Департамента



А.Г. Благинин

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований	Да/нет
1.	Распорядительным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация) <u>создана аттестационная комиссия</u> в составе не менее 5 человек, в т. ч. председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии?	<input type="checkbox"/>
2.	В состав аттестационной комиссии организации <u>включен представитель выборного органа</u> соответствующей первичной профсоюзной организации, а при отсутствии такового – иного представительного органа (представителя) работников организации?	<input type="checkbox"/>
3.	<u>Руководитель</u> организации <u>в состав</u> аттестационной комиссии организации <u>не входит</u> ?	<input type="checkbox"/>
4.	<u>К аттестации привлекаются педагогические работники</u> организации (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающие должности, <u>поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций</u> , утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. N 225 (в т. ч. в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками), не подпадающие под исключения, указанные в п.22 Порядка-196, и не проходившие аттестацию в течение последних 5 лет?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований	Да/нет
5.	<p><u>Среди педагогических работников, подлежащих аттестации, отсутствуют:</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- педагогические работники, имеющие квалификационные категории;</li><li>- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;</li><li>- беременные женщины;</li><li>- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам (а равно женщины в течение двух лет после их выхода из указанного отпуска);</li><li>- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (а равно лица в течение двух лет после их выхода из указанного отпуска);</li><li>- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием (а равно такие лица в течение года после их выхода на работу)?</li></ul>	<input type="checkbox"/>
6.	Организацией <u>издан распорядительный акт о проведении аттестации</u> , содержащий список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации?	<input type="checkbox"/>
7.	Организация <u>ознакомила под подпись педагогических работников, подлежащих аттестации, с распорядительным актом о проведении аттестации не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику?</u>	<input type="checkbox"/>
8.	Организация <u>внесла непосредственно в аттестационную комиссию организации представление работодателя</u> на каждого работника, подлежащего аттестации, в котором указываются сведения, перечисленные в пункте 11 Порядка-196?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований	Да/нет
9.	Организация <u>ознакомила под подпись с представлениями</u> работодателя каждого педагогического работника, подлежащего аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации?	<input type="checkbox"/>
10.	Если педагогический работник, подлежащий аттестации, <u>отказался от ознакомления</u> с представлением работодателя, то <u>составлен соответствующий акт</u> , который подписан работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых он составлен?	<input type="checkbox"/>
11.	Педагогические работники, подлежащие аттестации, <u>представили</u> (по желанию) в аттестационную комиссию <u>дополнительные сведения</u> , характеризующие их профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу)?	<input type="checkbox"/>
12.	На заседании аттестационной комиссии организации <u>присутствуют не менее двух третей</u> от общего числа членов аттестационной комиссии организации?	<input type="checkbox"/>
13.	Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации <u>с участием педагогического работника</u> ?	<input type="checkbox"/>
14.	Если педагогический работник <u>отсутствует на заседании</u> аттестационной комиссии организации в день проведения аттестации <u>по уважительным причинам</u> , то его <u>аттестация перенесена на другую дату</u> ? В график аттестации внесены соответствующие изменения, о чем организация <u>ознакомила работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации</u> ?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований	Да/нет
15.	Если педагогический работник <u>отсутствует</u> на заседании аттестационной комиссии организации в день проведения аттестации <u>без уважительной причины</u> , то аттестационная комиссия <u>провела аттестацию в отсутствие</u> неявившегося педагогического работника?	<input type="checkbox"/>
16.	Аттестационная комиссия <u>рассмотрела представление работодателя</u> на педагогического работника, а также <u>дополнительные сведения</u> педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии)?	<input type="checkbox"/>
17.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение о соответствии</u> (если так проголосовали не менее половины членов аттестационной комиссии, присутствующих на заседании) <u>или несоответствии</u> педагогического работника занимаемой должности (с указанием занимаемой должности)?	<input type="checkbox"/>
18.	Аттестационная комиссия организации <u>приняла решение в отсутствие</u> аттестуемого педагогического работника <u>открытым голосованием большинством голосов</u> членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании?	<input type="checkbox"/>
19.	Если педагогический работник, <u>являющийся членом аттестационной комиссии</u> организации, проходил аттестацию, то данный педагогический работник <u>не участвовал в голосовании</u> по своей кандидатуре?	<input type="checkbox"/>
20.	<u>Результаты аттестации педагогического работника</u> , непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, <u>сообщены ему после подведения итогов голосования</u> ?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований	Да/нет
21.	Аттестационная комиссия <u>занесла результаты</u> аттестации педагогических работников <u>в протокол</u> , подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, присутствовавшими на заседании?	<input type="checkbox"/>
22.	<u>Секретарь</u> аттестационной комиссии <u>составил</u> на педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня проведения аттестации <u>выписку из протокола</u> , содержащую сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной комиссии, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении?	<input type="checkbox"/>
23.	Организация <u>ознакомила</u> аттестованного педагогического работника <u>с выпиской из протокола</u> под подпись <u>в течение 3 рабочих дней</u> после ее составления?	<input type="checkbox"/>
24.	<u>Протокол</u> заседания аттестационной комиссии <u>хранится в организации вместе с представлениями</u> работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, <u>дополнительными сведениями</u> , представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии)?	<input type="checkbox"/>
25.	<u>Выписка из протокола</u> хранится в личном деле педагогического работника?	<input type="checkbox"/>
26.	<u>Сведения об аттестации</u> педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, <u>в трудовую книжку</u> и (или) в сведения о трудовой деятельности <u>не внесены</u> ?	<input type="checkbox"/>



# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	Нормы законодательства
1	<i>В образовательной организации педагогические работники, в установленные законодательством об образовании сроки, не аттестованы на соответствие занимаемым должностям</i>	<a href="#">ч. 1 ст. 49 Закона-273-ФЗ</a>
2	<i>В образовательной организации нарушен порядок проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности</i>	<a href="#">раздел II Порядка-276</a>
3	<i>В личных делах педагогических работников отсутствуют выписки из протокола заседания аттестационной комиссии образовательной организации при аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности</i>	<a href="#">п.20 Порядка-276</a>
4	<i>В образовательной организации разработан локальный нормативный акт "Положение о порядке аттестации педагогических работников", что является превышением полномочий образовательной организации</i>	<a href="#">ч.4 ст.49 Закона-273-ФЗ</a>
5	<i>Протокол заседания аттестационной комиссии не подписывается заместителем председателя аттестационной комиссии</i>	<a href="#">п.19 Порядка-276</a>
6	<i>В образовательной организации для педагогов, при проведении аттестации на соответствие занимаемым ими должностям, установлено квалификационное испытание – решение тестовых заданий</i>	<a href="#">п.14 Порядка-276</a>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	Нормы законодательства
7	<i>Педагог аттестована на соответствие должности "учитель начальных классов". Данная должность не предусмотрена номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность</i>	<a href="#"><u>п.1 Порядка-276, подраздел 2 раздела I Номенклатуры-225</u></a>
8	<i>В нарушение требований законодательства об образовании председателем аттестационной комиссии в образовательной организации является директор образовательной организации</i>	<a href="#"><u>ч.3 ст.26, п.5 ч.3 ст.28, ч.8 ст.51 Закона-273-ФЗ</u></a>
9	<i>В представлении на педагогических работников не указана дата их ознакомления с представлением, что не позволяет установить за сколько дней до дня проведения аттестации педагогический работник ознакомлен с представлением</i>	<a href="#"><u>п.12 Порядка-276</u></a>
10	<i>В образовательной организации не составляется выписка из протокола аттестационной комиссии организации</i>	<a href="#"><u>п.20 Порядка-276</u></a>
11	<i>Руководитель организации не знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления</i>	<a href="#"><u>п.20 Порядка-276</u></a>

# Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Локальные акты и (или) документы	Отметка о наличии
1.	Приказ о создании и составе аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
2.	Состав аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
3.	График работы аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
4.	Приказ об изменении состава аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
5.	Приказ об изменении графика работы аттестационной комиссии по аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
6.	Приказ об организации и проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
7.	Список педагогических работников, подлежащих аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Локальные акты и (или) документы	Отметка о наличии
8.	График проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
9.	Приказ о внесении изменений в график проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
10.	План мероприятий по организации и проведению аттестации педагогических работников образовательной организации	<input type="checkbox"/>
11.	Уведомление педагогического работника о проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
12.	Представление работодателя на педагогического работника для аттестации в целях установления соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>
13.	Акт об отказе педагогического работника от ознакомления с представлением работодателя	<input type="checkbox"/>
14.	Памятка по оформлению представления работодателя на педагогических работников при проведении аттестации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности	<input type="checkbox"/>

## Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

№ п/п	Локальные акты и (или) документы	Отметка о наличии
15.	Протокол заседания аттестационной комиссии образовательной организации	<input type="checkbox"/>
16.	Выписка из протокола заседания аттестационной комиссии образовательной организации	<input type="checkbox"/>
17.	Чек-лист "Проведение аттестации педагогических работников образовательной организации в целях подтверждения соответствия занимаемой должности"	<input type="checkbox"/>
18.	Дополнительные сведения, характеризующие профессиональную деятельность педагогического работника за период с даты предыдущей аттестации	<input type="checkbox"/>

## НОВЫЕ ПОДХОДЫ К ПОРЯДКУ АТТЕСТАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ И ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

- ✓ *Состав аттестационной комиссии*
- ✓ *Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию*
- ✓ *Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории*
- ✓ *Основания для установления квалификационной категории*
- ✓ *Оформление результатов аттестации педагогических работников*
- ✓ *Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований*
- ✓ *Типичные нарушения при аттестации педагогов в целях установления квалификационной категории*
- ✓ *Документы для проведения аттестации*

[Вернуться к содержанию](#)

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

24. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию.

По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория.

Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Срок действия квалификационной категории продлению не подлежит.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

24. Аттестация педагогических работников в целях установления **первой или высшей** квалификационной категории проводится по их желанию.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

В части III Порядка аттестации педагогических работников **не указан срок, на который устанавливается первая и высшая квалификационные категории.** По логике изложения, такой срок должен быть указан. Многие педагоги трактуют это как бессрочное присвоение категории. Так ли это? (В IV части также не указан период на который устанавливаются категории «педагог-методист» и «педагог-наставник»).

## ОТВЕТ

В пункте 24 Порядка при аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории, проводимой по их желанию, срок, на который устанавливается квалификационная категория, действительно не предусматривается.

Основанием для этого служат положения статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», которые не предусматривают каких-либо сроков действия квалификационных категорий, устанавливаемых по результатам аттестации, проводимой по желанию педагогических работников в целях установления им квалификационных категорий.

При регистрации приказа сроки действия квалификационных категорий в новом Порядке аттестации были исключены, как противоречащие нормам данной статьи. Тем самым устранено имеющееся противоречие, которое, с одной стороны, предоставило педагогическому работнику право проходить аттестацию по желанию, а, с другой стороны, обязывало его каждые пять лет в ней участвовать в целях сохранения установленной квалификационной категории, являющейся основанием для обеспечения дифференциации оплаты его труда.

Срок действия квалификационных категорий «педагог-методист» и «педагог-наставник» также не предусматривается, но в соответствии с пунктом 55 Порядка аттестации дифференциация в оплате труда с учетом указанных квалификационных категорий может осуществляться **только при выполнении педагогическими работниками, которым установлены соответствующие квалификационные категории, дополнительной работы, связанной с методической работой или наставничеством.**

11



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных органов **исполнительной власти**, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами **исполнительной власти**, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций, проведение **данной** аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ (**далее - аттестационные комиссии**)\*<sup>(5)</sup>.

*\*<sup>(5)</sup> Часть 3 статьи 49 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"*

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных **государственных** органов, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными **государственными** органами, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций (**за исключением педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус"<sup>4</sup>, и частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус"**), проведение аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ.

Проведение аттестации педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус", а также педагогических работников частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус", осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми органами публичной власти федеральной территории "Сириус".

*<sup>4</sup> Часть 4 статьи 8 Федерального закона об образовании.*

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории

### Приказ-276 (до 01.09.2023)

25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных органов **исполнительной власти**, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами **исполнительной власти**, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций, проведение **данной** аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов РФ (**далее - аттестационные комиссии**)\*(5).

### Приказ-196 (после 01.09.2023)

25. Аттестация педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральных **государственных** органов, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными **государственными** органами, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, находящихся в ведении субъекта РФ, педагогических работников муниципальных и частных организаций (**за исключением педагогических работников организаций, находящихся в ведении федеральной территории "Сириус"<sup>4</sup>, и частных организаций, находящихся в федеральной территории "Сириус"**),

Федеральный закон от 29 декабря 20...

Актуальная ред. 05.07.2023 - 31.08.2023

[Сравнить с предыдущей](#)

[Сравнить](#)

- ↔ 4. В федеральной территории "Сириус" полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации в сфере образования, предусмотренные частями 1 - 3 настоящей статьи, осуществляются органами публичной власти федеральной территории "Сириус".

<sup>4</sup> Часть 4 статьи 8 Федерального закона об образовании.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Состав аттестационной комиссии

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

26. При формировании аттестационных комиссий определяются их составы, регламент работы, а также условия привлечения специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников.

В состав аттестационных комиссий **включается** представитель соответствующего профессионального союза.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

26. В состав аттестационных комиссий, указанных в пункте 25 настоящего Порядка (далее - аттестационные комиссии), входит не менее 7 человек, **включая** представителя соответствующего профессионального союза **и** специалистов для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности педагогических работников (далее - специалисты).

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию



### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

27. Аттестация педагогических работников проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо **направляемых педагогическими работниками** в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет".

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

27. Аттестация педагогических работников **в целях установления первой или высшей квалификационных категорий** проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо **направленных** в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе **информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"** (далее - сеть "Интернет"), либо **посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"** (далее – ЕПГУ) либо **региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ** (далее – заявление в аттестационную комиссию).

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Реквизиты документа + ссылка на документ	QR-код для перехода к документу
1	<p>Постановление Правительства РФ <a href="#">от 13.12.2021 № 2280</a> "О размещении сведений об отдельных государственных и муниципальных услугах в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" и обеспечении возможности их предоставления с использованием указанной информационной системы" (ред. от 20.06.2023) (далее – ППРФ-2280) (актуальная редакция действует с 29.06.2023)</p>	
2	<p>Распоряжение Правительства РФ <a href="#">от 18.09.2019 № 2113-р</a> "О перечне типовых государственных и муниципальных услуг, предоставляемых исполнительными органами государственной власти субъектов РФ, государственными учреждениями субъектов РФ и муниципальными учреждениями, а также органами местного самоуправления" (ред. от 20.06.2023) (далее – РПРФ-2113) (актуальная редакция действует с 29.06.2023)</p>	

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Постановление Правительства РФ от 13 декабря 2021 г. N 2280 "О размещении сведений об отдельных государственных и муниципальных услугах в федеральной государственной инф...

Актуальная ред. 29.06.2023 - ? Сравнить

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от 13 декабря 2021 г. N 2280

## Перечень

государственных услуг, предоставляемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации, муниципальных услуг, предоставляемых через региональный портал государственных и муниципальных услуг, в отношении которых высший исполнительный орган субъекта Российской Федерации вправе принять решение об обеспечении возможности их предоставления через федеральную государственную информационную систему "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)"

5. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/403256280/paragraph/35>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

**УТВЕРЖДЕН**  
распоряжением Правительства  
Российской Федерации  
от 18 сентября 2019 года N 2113-р

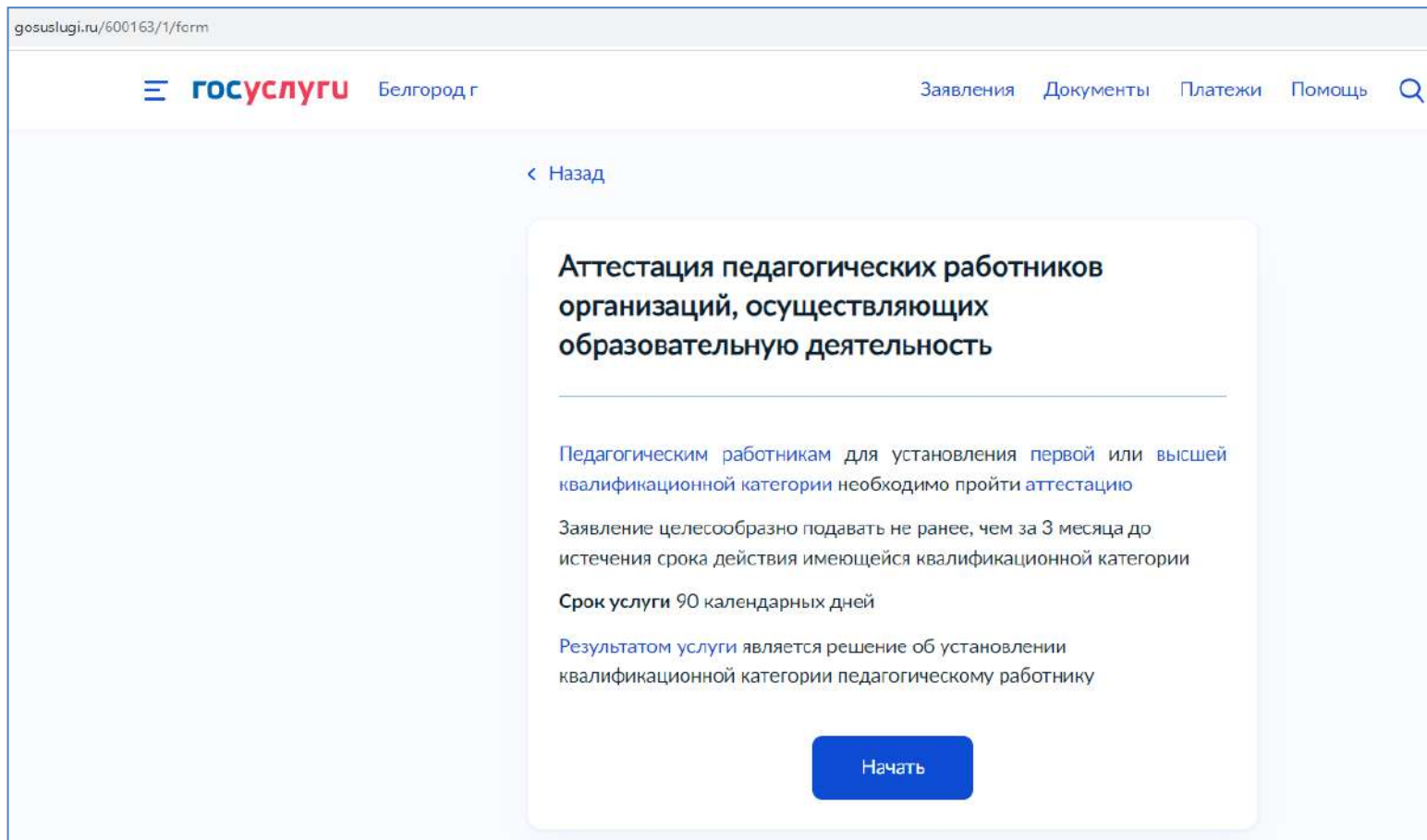
**Перечень типовых государственных и муниципальных услуг, предоставляемых исполнительными органами субъектов Российской Федерации, государственными учреждениями субъектов Российской Федерации и муниципальными учреждениями, а также органами местного самоуправления\***

(с изменениями на 20 июня 2023 года)

47. Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность.

Источник: <https://docs.cntd.ru/document/561260507>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории




The screenshot shows a web page from gosuslugi.ru. At the top left, the URL 'gosuslugi.ru/600163/1/form' is visible. The header includes the 'gosuslugi' logo and 'Белгород г'. On the right, there are navigation links: 'Заявления', 'Документы', 'Платежи', 'Помощь', and a search icon. Below the header, there is a back button labeled '< Назад'. The main content area features a title: 'Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность'. Below the title, there is a paragraph: 'Педагогическим работникам для установления первой или высшей квалификационной категории необходимо пройти аттестацию'. This is followed by another paragraph: 'Заявление целесообразно подавать не ранее, чем за 3 месяца до истечения срока действия имеющейся квалификационной категории'. Then, 'Срок услуги 90 календарных дней'. Finally, 'Результатом услуги является решение об установлении квалификационной категории педагогическому работнику'. At the bottom of the content area, there is a blue button labeled 'Начать'.

Источник: <https://www.gosuslugi.ru/600163/1/form>



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

uslugi.udmurt.ru/service/30574/34281

 **Государственные услуги**  
Удмуртской Республики



г. Ижевск Каталог услуг [Ведомства](#)

[←](#) **Аттестация педагогических работников организаций**

## Аттестация педагогических работников образовательных организаций

[Описание](#) [Документы](#) [Адреса и телефоны](#)

**Получить услугу** [→](#)

-  [Записаться на прием в МФЦ](#)
-  [Подать жалобу](#)

**Сведения о государственной услуге**

Дата изменения на ФРГУ:  
19 сентября 2017

[Сведения о государственной услуге](#)  
[Порядок оказания услуги](#)  
[Категории получателей](#)

Источник: <https://uslugi.udmurt.ru/service/30574/34281>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

The screenshot shows a web browser window with the URL [old.gu.spb.ru/188371/eservice/](https://old.gu.spb.ru/188371/eservice/). The page header includes a navigation menu with "Каталог услуг и сервисов", "Проверка статуса заявления", "Войти", "Регистрация", and "Версия для слабовидящих". The main content area features the logo of "Санкт-Петербург госуслуги" and a search bar. Below the logo is a horizontal menu with categories: "МФЦ", "Организации", "Помощь и поддержка", "Оплата", "Законодательство", "Бланки документов", and "Сервисы". The main heading is "Аттестация педагогических работников образовательных организаций, в том числе частных образовательных организаций" under the "КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ". Two buttons are visible: "Электронный способ" and "МФЦ". A "Печать" button is also present. A sidebar on the left contains a list of links: "Общее описание", "Организации, участвующие в предоставлении", "Законодательство", "Частые вопросы", and "Похожие услуги". A prominent blue button labeled "Подать заявление" is located below the sidebar. The main text area is titled "Общее описание" and contains the following text: "Педагоги образовательных организаций Санкт-Петербурга могут по желанию пройти аттестацию и получить первую или высшую квалификационную категорию. Для этого необходимо подать заявление и индивидуальную папку, в которой зафиксированы личные профессиональные достижения. Заявление можно подать онлайн через портал. Индивидуальную папку можно:" followed by a bulleted list: "приложить к заявлению в электронном виде;" and "принести в бумажном виде в СПб ГКУ «Центр аттестации и мониторинга Комитета по образованию» (СПб ГКУ «ЦАиМ»)." At the bottom, it states: "Квалификационная категория устанавливается сроком на 5 лет. Полученная категория не продлевается."

Источник: <https://old.gu.spb.ru/188371/eservice/>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

28. В заявлении **о проведении аттестации** педагогические работники **указывают**

- ✓ квалификационные **к**атегории
- ✓ и должности, по **к**оторым они желают пройти аттестацию.

29. Заявления **о проведении аттестации** подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности работы в организации, в том числе в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

28. В заявлении **в аттестационную комиссию** педагогические работники **сообщают сведения**

- ✓ об уровне образования (квалификации),
- ✓ результатах профессиональной деятельности в организациях,
- ✓ об имеющихся квалификационных категориях,
- ✓ а также **указывают** должность, по **к**оторой они желают пройти аттестацию.

29. Заявления **в аттестационную комиссию** подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в **образовательной** организации, в том числе в период нахождения **педагогического работника** в отпуске по уходу за ребенком.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

Документы – Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории

В Главную аттестационную комиссию  
министерства образования \_\_\_\_\_ области  
от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

\_\_\_\_\_  
(должность, место работы )  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу провести аттестацию для установления соответствия уровня моей квалификации требованиям, предъявляемым к \_\_\_\_\_ квалификационной категории в 20\_\_ году по должности \_\_\_\_\_.

В настоящее время:

- имею \_\_\_\_\_ квалификационную категорию, срок ее действия с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_;
- квалификационной категории не имею;
- имел(а) \_\_\_\_\_ квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_, срок действия категории с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_

Основанием для аттестации на указанную квалификационную категорию считаю результаты работы, предоставленные в приложении «Аттестационные данные».

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование: \_\_\_\_\_  
(когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил,

\_\_\_\_\_ полученная специальность и квалификация)

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

*Документы – Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории*

Общий трудовой стаж \_\_\_\_\_ лет,  
стаж педагогической работы \_\_\_\_\_ лет,  
в данной должности \_\_\_\_\_ лет;  
в данной должности в данном учреждении \_\_\_\_\_ лет.  
Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание (указать год присвоения): \_\_\_\_\_

Сведения о повышении квалификации за последние 3 года:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

С Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_ (подпись)

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии, без моего присутствия (нужное подчеркнуть).

\_\_\_\_\_ (подпись)

"\_\_" \_\_\_\_\_ 20\_\_ г

Телефон. \_\_\_\_\_

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

Документы – Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории

Куда: (наименование аттестационной комиссии)

От: (фамилия, имя, отчество (при наличии))

номер телефона, адрес электронной почты

адрес регистрации)

### ЗАЯВЛЕНИЕ

**о предоставлении государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории»**

Сведения о заявителе	
Фамилия	
Имя	
Отчество (при наличии)	
Данные документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина Российской Федерации) (серия и номер, дата выдачи, кем выдан, код подразделения, выдавшего документ)	
Номер телефона	
Адрес электронной почты	
Сведения о месте работы и должности	
Место работы	
Должность	
Сведения об уровне образования (квалификации)	
Основное профессиональное образование (указывается наименование профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, год окончания, специальность, квалификация)	

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

*Документы – Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории*

<b>Сведения о квалификационной категории</b>	
Квалификационная категория, на которую претендует заявитель	
Имеющаяся квалификационная категория (реквизиты документа)	
<b>Должность, по которой проводится аттестация</b>	
Должность, по которой работник желает пройти аттестацию	
<b>Сведения о результатах профессиональной деятельности</b>	
Результаты профессиональной деятельности	

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

Документы – Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории

<b>Способы получения результата предоставления государственной услуги</b>	
Предпочтительный способ получения результата предоставления государственной услуги	<i>- в форме электронного документа на официальном сайте _____ или в личном кабинете на ЕПГУ (при подаче заявления посредством ЕПГУ); - дополнительно на бумажном носителе в виде распечатанного экземпляра электронного документа в _____</i>
<i>К заявлению прилагаются документы и сведения, характеризующие профессиональную деятельность, с точки зрения результатов работы, перечисленных пунктами 35 или 36 (с учетом пункта 38) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»</i>	
Дата	Подпись



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

Документы – Отзыв заявления о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории

В аттестационную комиссию  
Министерства образования \_\_\_\_\_  
по аттестации педагогических работников  
от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество полностью)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)  
проживающего(ей) по адресу:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
почтовый индекс, город (район), улица,  
дом, квартира

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу исключить меня из состава аттестуемых на \_\_\_\_\_  
квалификационную категорию по должности \_\_\_\_\_.

Заявление зарегистрировано \_\_\_\_\_ 202\_\_ г. за № \_\_\_\_\_  
(вносятся сведения из полученного уведомления о регистрации заявления).

Дата

Подпись

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Пример региональных требований к перечню предоставляемых на аттестацию документов

Не защищено | obr55.ru/apr/

### Перечень документов, предоставляемых педагогическим работником на аттестацию

- Заявление педагогического работника **скачать**
- Информационная карта, содержащая результаты профессиональной деятельности, представленные за межаттестационный период (в случае если аттестация проводится впервые – за последние пять лет работы в должности, либо за годы с момента трудоустройства в должности, если стаж работы менее пяти лет) по форме (в соответствии с должностью) согласно приложению № 2 к Регламенту **скачать**;
- Одно занятие (видео), отснятое в межаттестационный период;
- Копии, заверенные руководителем организации, осуществляющей образовательную деятельность:
  - документа, подтверждающего наличие квалификационной категории;
  - диплома о профессиональном образовании (в случае перемены фамилии прилагается копия свидетельства о браке);
  - документов о повышении квалификации (за последние 3 года).

Педагогический работник имеет право отозвать свое заявление на любом этапе аттестации, о чем письменно уведомляет Комиссию. **Скачать отзыв.**

Скан-копию или фотографию заявления на отзыв документов присылать на адрес электронной почты [apr@obr55.ru](mailto:apr@obr55.ru)

### ДЛЯ ПОДГОТОВКИ ДОКУМЕНТОВ

Оценочные (экспертные) формы **скачать**

Видеопрезентация «Заявление педагогического работника» <https://disk.yandex.ru/i/Nc-H-jrc2X2m6g>

Видеопрезентация «Информационная карта. Общие сведения» <https://disk.yandex.ru/i/4K4Mblhg-Re9g>

Видеопрезентация «Информационная карта. Методобъединение» <https://disk.yandex.ru/i/LBOt-XpDu8bX1Q>

Видеопрезентация «Информационная карта. Мониторинги» <https://disk.yandex.ru/i/SXKkFPF8Tqa5rA>

Видеопрезентация «Информационная карта. Способности» <https://disk.yandex.ru/i/iU67y4vpKsYURw>

Видеопрезентация «Информационная карта. Трансляция опыта» <https://disk.yandex.ru/i/T3crjvO-ocYQ3Q>

Источник: <http://obr55.ru/apr/>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Пример региональных требований к перечню предоставляемых на аттестацию документов

образование31.пф/deyatelnost/gosudarstvennye-uslugi/gosudarstvennye-uslugi/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-organizacij/

**Постановление Правительства Белгородской обл. от 01.12.2014 N 429-пп (ред. от 06.07.2020) «Об утверждении административного регламента департамента образования Белгородской области предоставления государственной услуги "Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Белгородской области»**

### Формы шаблонов заявлений



Заявление в ГАК о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории

Опубликовано 04 Май 2023

Скачать  
docx / 17,5 КБ



Справка руководителя образовательной организации

Опубликовано 04 Май 2023

Скачать  
docx / 12,8 КБ



Заявление в ГАК об отзыве заявления о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории

Опубликовано 04 Май 2023

Скачать  
docx / 12,8 КБ

Источник: <http://xn--31-6kcadhwnl3cfdx.xn--p1ai/deyatelnost/gosudarstvennye-uslugi/gosudarstvennye-uslugi/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-organizacij/>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Документы – Справка руководителя ОО (пример региональных требований)*

**В Главную аттестационную комиссию  
министерства образования  
\_\_\_\_\_ области**

### **Справка**

Руководство образовательной организации (*полное наименование ОО*) в отношении аттестуемого педагогического работника (*Ф.И.О., должность работника*) сообщает следующее:

Факты неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных на аттестуемого педагогического работника обязанностей, предусмотренных ч. 1 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» 273-ФЗ, за межаттестационный период **не зафиксированы/зафиксированы.**

Директор ОО

ФИО

Дата

Печать ОО

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Требования к заявлению педагога в аттестационную комиссию

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

30. Заявления о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории **по должности, по которой аттестация будет проводиться впервые, подаются педагогическими работниками не ранее чем через два года после установления по этой должности первой квалификационной категории.**

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

30. Заявления **в аттестационную комиссию** о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, **имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.**

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Не уточнено, **когда можно подавать заявление на высшую категорию** после установления первой. Через 3 месяца можно, если независимо от срока установления?



## ОТВЕТ

Порядок аттестации со дня вступления его в силу не ограничивает какими-либо сроками право педагогического работника, имеющего (имевшего) первую квалификационную категорию по одной из должностей педагогических работников, обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по указанной (указанным) в заявлении должности (должностям).

Одновременно обращаем внимание, что пунктом 36 Порядка установлены показатели профессиональной деятельности, на основе которых педагогическим работникам может быть установлена высшая квалификационная категория. Они существенно отличаются от показателей, являющихся основой для установления первой квалификационной категории.

В связи с этим представляется важным педагогическим работникам при принятии решения о сроках участия в аттестации на установление следующей – высшей квалификационной категории предварительно провести объективный анализ собственной деятельности в целях самостоятельной оценки ее соответствия показателям, на основе которых аттестационная комиссия может принимать решение об установлении педагогическим работникам высшей квалификационной категории.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

16.06.2023 № 08-1202

## О направлении разъяснений

На № 1-01-25/8220-ОК

от 14 июня 2023 г.

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации рассмотрел письмо Министерства образования Тверской области по вопросу о положениях Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 (далее – Порядок аттестации № 196), и сообщает.

Порядком аттестации № 196 не устанавливаются сроки действия квалификационных категорий педагогических работников.

Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию (пункт 30 Порядка аттестации № 196).

Период времени, через который педагогический работник может подавать заявление в целях установления высшей квалификационной категории, Порядком аттестации № 196 не установлен. При этом обращаем внимание, что высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

Источник: [https://wuz.informio.ru/files/directory/documents/2023/06/\\_Minprosvesheniya\\_RF\\_ot\\_16\\_06.2023\\_08-1202\\_o\\_porjadke.pdf](https://wuz.informio.ru/files/directory/documents/2023/06/_Minprosvesheniya_RF_ot_16_06.2023_08-1202_o_porjadke.pdf)

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

31. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

*Нет соответствия*



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

**32.** Заявления педагогических работников о проведении аттестации рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого:

- а)** определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально с учетом срока действия ранее установленной квалификационной категории;
- б)** осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроке и месте проведения их аттестации.

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

**31.** Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

*Нет соответствия*

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

*Нет соответствия*

Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта).

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

*Нет соответствия*

Проведение аттестации педагогических работников, имеющих

- ✓ государственные награды,
- ✓ почетные звания,
- ✓ ведомственные знаки отличия и
- ✓ иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности,
- ✓ либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников,

в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников

- ✓ наград,
- ✓ званий,
- ✓ знаков отличия,
- ✓ сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

*Нет соответствия*

При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются

- ✓ государственные награды,
- ✓ почетные звания,
- ✓ ведомственные знаки отличия,

полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Прошу разъяснить пункт 31 «Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», предусматривающий учет при аттестации государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, в целях установления высшей квалификационной категории.

Определить, каким должен быть уровень наград, конкурсов профессионального мастерства для проведения аттестации педагогических работников без осуществления всестороннего анализа их профессиональной деятельности (пункт 31, 4 абзац). Возможно ли в документах регионального уровня конкретизировать этот перечень?

## ОТВЕТ

В соответствии с пунктом 28 Порядка аттестации в заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники самостоятельно определяют сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях.

Следовательно, в своем заявлении педагогические работники в соответствии с абзацем четвертым пункта 28 Порядка аттестации могут по своему усмотрению сообщить и представить сведения об имеющихся у них государственных наградах, почетных званиях, ведомственных знаках отличия и иных наградах, полученных за достижения в педагогической деятельности, либо сведения о том, призерами каких конкурсов профессионального мастерства педагогических работников они являются, поскольку Порядком аттестации не предусматривается ни конкретного перечня государственных наград, почетных званий, ведомственных знаков отличия и иных наград, полученных за достижения в педагогической деятельности, ни перечня профессиональных конкурсов по значимости и по направлению их проведения (на уровне организации, на муниципальном, региональном или федеральном уровне).

При этом аттестация педагогических работников осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах, а также на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка аттестации, как это установлено пунктом 37, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

13

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

**33.** Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

**34.** Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

**35.** Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

**32.** Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

**33.** Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

**34.** Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии.

При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Основания для установления квалификационной категории

*Приказ-276 (до 01.09.2023)*

**36.** Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662\*<sup>(6)</sup>;

*\*<sup>(6)</sup> Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования"...*

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

**35.** Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе **следующих показателей их профессиональной деятельности:**

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, **в том числе в области искусств, физической культуры и спорта,** по итогам мониторингов **и иных форм контроля,** проводимых организацией;

стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ<sup>5</sup>;

*<sup>5</sup> Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования".*



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Основания для установления квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Основания для установления квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

37. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе:

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662\*(6);

*\*(6) Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования"...*

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

36. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе **следующих показателей их профессиональной деятельности:**

достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, **в том числе в области искусств, физической культуры и спорта,** по итогам мониторингов, проводимых организацией;

достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством РФ<sup>6</sup>;

*<sup>6</sup> Постановление Правительства РФ от 5 августа 2013 г. N662 "Об осуществлении мониторинга системы образования".*

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Основания для установления квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

выявления и развития способностей обучающихся **к** научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

выявления и развития способностей обучающихся **в** научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях;

личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной;

активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

**38.** Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, предусмотренных пунктами **36 и 37** настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

**37.** Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, **соответствующих показателям,** предусмотренным пунктами **35, 36** настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

39. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую (высшую) квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой (высшей) квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

38. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую квалификационную категорию, высшую **квалификационную категорию** (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей **квалификационной категории** (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

40. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении первой (высшей) квалификационной категории.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

41. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

39. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей **квалификационной категории**.

При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является **основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников**.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

42. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория **до истечения срока ее действия**.

43. Педагогические работники, которым **при проведении аттестации** отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

40. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

41. Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, обращаются по их желанию в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию не ранее чем через год со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

44. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников **соответствующие федеральные органы исполнительной власти или уполномоченные органы государственной власти субъектов РФ** издают распорядительные акты об установлении педагогическим работникам первой **или** высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

42. На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников органы, **указанные в пункте 25 настоящего Порядка,** издают **соответствующие распорядительные акты** об установлении педагогическим работникам первой **квалификационной категории,** высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

**На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.**



# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 г. N 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек"

Период действия 01.09.2021

**Приложение N 2  
к приказу Министерства  
труда и социальной защиты  
Российской Федерации  
от 19 мая 2021 г. N 320н**

## Порядок ведения и хранения трудовых книжек

См. [Порядок](#) изготовления бланков трудовых книжек и обеспечения ими работодателей, утвержденный [приказом](#) Минфина России от 11 апреля 2022 г. N 55н

### I. Общие положения

- ❖ 1. Настоящий Порядок устанавливает порядок ведения и хранения трудовых книжек, выдачи дубликата трудовой книжки и трудовой книжки при увольнении или при подаче работником заявления о предоставлении ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со [статьей 66.1](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, 2019, N 51, ст. 7491).
- ❖ 2. Работодатель (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) ведет трудовые книжки на каждого работника, проработавшего у него свыше пяти дней, в случае когда работа у данного работодателя является для работника основной (за исключением случаев, если в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется (не оформляется)).
- ❖ По желанию дистанционного работника сведения о его трудовой деятельности вносятся работодателем в трудовую книжку при условии ее предоставления работником в том числе путем направления по почте заказным письмом с уведомлением (за исключением случаев, если в соответствии с [Кодексом](#), иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).
- ❖ 3. Записи дат во всех разделах трудовых книжек производятся арабскими цифрами (число и месяц - двузначными, год - четырехзначными).

Источник: <http://ivo.garant.ru/#/document/400845402/paragraph/89:1>

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

*Документы – Запись об установлении первой квалификационной категории (высшей квалификационной категории) в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности*

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
9	07	11	2023	31.10.2023 установлена первая квалификационная категория по должности «учитель»	Приказ Департамента образования от 06.11.2023 № 1234-о

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

## Аттестация педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

### *Приказ-276 (до 01.09.2023)*

45. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой **или** высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством РФ.

46. Квалификационные категории, установленные педагогическим работникам, сохраняются **до окончания срока их действия** при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ.

### *Приказ-196 (после 01.09.2023)*

43. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством РФ.

44. Квалификационные категории (**первая, высшая**), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте РФ, **а также являются основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.**

# Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
1.	<p><u>Педагогический работник</u> организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация), относящийся к педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. N 225, в т. ч. в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее – педагогические работники), <u>изъявил желание пройти аттестацию</u> в целях установления первой или высшей квалификационной категории?</p>	<input type="checkbox"/>
2.	<p><u>Педагогический работник подал заявление</u> о проведении аттестации в целях установления первой или высшей квалификационной категории непосредственно в аттестационную комиссию либо направил в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ?</p>	<input type="checkbox"/>

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
3.	<u>В заявлении</u> в аттестационную комиссию педагогический работник <u>сообщил сведения</u> об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях, об имеющихся квалификационных категориях и указал должность, по которой он желает пройти аттестацию?	<input type="checkbox"/>
4.	<u>Заявление</u> в аттестационную комиссию подано педагогическим работником <u>независимо от продолжительности его работы</u> в образовательной организации, в т. ч. в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком?	<input type="checkbox"/>
5.	<u>Заявление</u> в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории <u>подано педагогическим работником, имеющим (имевшим)</u> по одной из должностей <u>первую или высшую</u> квалификационную категорию?	<input type="checkbox"/>
6.	Аттестационная комиссия <u>в срок не более 30 календарных дней</u> со дня получения заявления о проведении аттестации: - рассмотрела заявление в аттестационную комиссию; - определила конкретный срок проведения аттестации (не может быть более 60 календарных дней) для конкретного педагогического работника индивидуально; - осуществила письменное уведомление педагогического работника о сроке, формах и способах проведения его аттестации?	<input type="checkbox"/>

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
7.	Педагогический работник <u>вправе направить</u> в аттестационную комиссию <u>дополнительные сведения</u> , характеризующие его профессиональную деятельность <u>не позднее чем за 5 рабочих дней</u> до проведения заседания аттестационной комиссии?	<input type="checkbox"/>
8.	Проведение аттестации педагогических работников <u>осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности</u> , проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в абзацах четвертом и пятом пункта 31 Порядка-196)?	<input type="checkbox"/>
9.	Проведение аттестации педагогических <u>работников, имеющих государственные награды</u> , почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, <u>осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах?</u>	<input type="checkbox"/>
10.	При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации <u>программ спортивной подготовки</u> , <u>учитываются государственные награды</u> , почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства?	<input type="checkbox"/>
11.	На заседании аттестационной комиссии <u>присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов?</u>	<input type="checkbox"/>

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
12.	Педагогический работник <u>вправе лично присутствовать</u> на заседании аттестационной комиссии в рамках его аттестации?	<input type="checkbox"/>
13.	Если педагогический работник <u>не явился на заседание</u> аттестационной комиссии в рамках его аттестации, то аттестация <u>проведена в отсутствие</u> педагогического работника?	<input type="checkbox"/>
14.	<u>Оценка профессиональной деятельности педагогического работника</u> в целях установления квалификационной категории <u>осуществлена</u> аттестационной комиссией <u>на основе результатов его работы, соответствующих показателям</u> , предусмотренным пунктами 35, 36 Порядка-196, при условии, что его деятельность связана с соответствующими направлениями работы?	<input type="checkbox"/>
15.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение установить или отказать</u> в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (с указанием должности, по которой педагогическому работнику устанавливается или отказывается в установлении квалификационной категории)?	<input type="checkbox"/>
16.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение в отсутствие аттестуемого</u> педагогического работника?	<input type="checkbox"/>
17.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение открытым голосованием большинством голосов</u> присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии (при равенстве голосов принимается решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории)?	<input type="checkbox"/>
18.	Если аттестацию проходит педагогический работник, являющийся <u>членом аттестационной комиссии</u> , то данный педагогический работник <u>не участвовал в голосовании</u> по своей кандидатуре?	<input type="checkbox"/>

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
19.	Аттестационная комиссия <u>сообщила аттестуемому педагогическому работнику, непосредственно присутствующему на заседании, результаты аттестации</u> после подведения итогов голосования?	<input type="checkbox"/>
20.	При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним <u>сохранена первая квалификационная категория</u> ?	<input type="checkbox"/>
21.	Педагогические работники, которым отказано в установлении квалификационной категории, <u>обращаются по их желанию</u> в аттестационную комиссию с заявлением о проведении аттестации на ту же квалификационную категорию <u>не ранее чем через год</u> со дня принятия аттестационной комиссией соответствующего решения?	<input type="checkbox"/>
22.	На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников <u>орган</u> , указанный в пункте 25 настоящего Порядка, <u>издал соответствующий распорядительный акт</u> об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией и на его основании, <u>который размещен на официальном сайте</u> указанного органа в сети «Интернет»?	<input type="checkbox"/>
23.	<u>Внесена работодателем соответствующая запись в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности</u> на основании указанных распорядительных актов?	<input type="checkbox"/>



## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях установления квалификационной категории	Нормы законодательства
1	<i>В заявлении о проведении аттестации педагогические работники указывают некорректные (неверные, неактуальные) сведения</i>	<a href="#"><u>п.28 Порядка-276</u></a>
2	<i>Продолжительность аттестации для педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией превышает 60 календарных дней</i>	<a href="#"><u>п.33 Порядка-276</u></a>
3	<i>Представленные результаты профессиональной деятельности педагогического работника не связаны с направлениями работы, указанных в п.36 и 37 Порядка-276</i>	<a href="#"><u>п.38 Порядка-276</u></a>
4	<i>Представленные сведения о профессиональной деятельности педагогического работника выходят за рамки межаттестационного периода</i>	<a href="#"><u>п.38 Порядка-276</u></a>
5	<i>Решение аттестационной комиссии не оформляются протоколом либо протокол подписывается не всеми членами аттестационной комиссии</i>	<a href="#"><u>п.41 Порядка-276</u></a>
6	<i>Записи об установлении квалификационной категории не вносятся в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности педагогического работника</i>	<a href="#"><u>п.10 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утв. Приказом-320н</u></a>

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Типичные нарушения при проведении аттестации педагогов в целях установления квалификационной категории	Нормы законодательства
7	<i>Ссылки на подтверждающую информацию оформляются некорректно или вообще не оформляются</i>	-
8	<i>На официальном сайте образовательной организации не размещается информация (размещается не в полном объеме) о педагогическом работнике</i>	ППРФ-1802, Приказ-831
9	<i>Сведения подтверждаются ссылками на личный сайт педагога, что не является официальной информацией</i>	региональные требования
10	<i>Файлы со ссылками направляются в сканированном варианте</i>	региональные требования
11	<i>Слабое владение педагогическим работником информационно-коммуникационными технологиями: неумение архивировать, сканировать, отправлять одним письмом и т.д.</i>	региональные требования
12	<i>Педагогический работник не придерживается требований к оформлению аттестационных материалов</i>	региональные требования
13	<i>В аттестационных материалах допускаются орфографические и пунктуационные ошибки</i>	-

## Новые подходы к порядку аттестации педагогических работников в целях установления первой и высшей квалификационной категории

№ п/п	Документы для проведения аттестации	Отметка о наличии
1.	Заявление о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории	<input type="checkbox"/>
2.	Отзыв заявления о проведении аттестации в целях установления первой (высшей) квалификационной категории	<input type="checkbox"/>
3.	Справка руководителя образовательной организации в отношении аттестуемого педагогического работника	<input type="checkbox"/>
4.	Запись об установлении первой квалификационной категории (высшей квалификационной категории) в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности	<input type="checkbox"/>
5.	Чек-лист "Проведение аттестации педагогических работников, не относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в целях установления квалификационной категории"	<input type="checkbox"/>
6.	Сведения о профессиональной деятельности (портфолио)	<input type="checkbox"/>
7.	Таблицы самооценки, листы самоанализа, информационные блоки и т.д.	<input type="checkbox"/>
8.	Сведения, подтверждающие наличие у педагогических работников наград, званий...	<input type="checkbox"/>

## АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ "ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ" ИЛИ "ПЕДАГОГ-НАСТАВНИК"

- ✓ *Состав аттестационной комиссии*
- ✓ *Подача заявления аттестуемым педагогом в аттестационную комиссию*
- ✓ *Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника*
- ✓ *Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"*
- ✓ *Основания для установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"*
- ✓ *Оформление результатов аттестации педагогических работников*
- ✓ *Чек-лист проверки соблюдения обязательных требований*
- ✓ *Документы для проведения аттестации*

[Вернуться к содержанию](#)

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Состав аттестационной комиссии

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

45. Аттестация в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию.

46. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" проводится аттестационными комиссиями, сформированными в порядке, предусмотренном пунктами 25 и 26 настоящего Порядка.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Подача заявления аттестуемым педагогом в аттестационную комиссию

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

47. Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" проводится на основании заявлений в аттестационную комиссию, подаваемых способами, указанными в пункте 27 настоящего Порядка.

48. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения

- ✓ об уровне образования (квалификации),
- ✓ результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством,
- ✓ об имеющейся высшей квалификационной категории,
- ✓ а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Подача заявления аттестуемым педагогом в аттестационную комиссию

### Документы – Заявление о проведении аттестации

Куда: (наименование аттестационной комиссии)

От: (фамилия, имя, отчество (при наличии))

номер телефона, адрес электронной почты

адрес регистрации)

#### ЗАЯВЛЕНИЕ

о предоставлении государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"»

Сведения о заявителе	
Фамилия	
Имя	
Отчество (при наличии)	
Данные документа, удостоверяющего личность (паспорта гражданина Российской Федерации) (серия и номер, дата выдачи, кем выдан, код подразделения, выдавшего документ)	
Номер телефона	
Адрес электронной почты	
Сведения о месте работы и должности	
Место работы	
Должность	
Сведения об уровне образования (квалификации)	
Основное профессиональное образование (указывается наименование профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, год окончания, специальность, квалификация)	

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Подача заявления аттестуемым педагогом в аттестационную комиссию

*Документы – Заявление о проведении аттестации*

<b>Сведения о квалификационной категории</b>	
Квалификационная категория, на которую претендует заявитель	
Имеющаяся квалификационная категория (реквизиты документа)	
<b>Сведения о результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством</b>	
Результаты деятельности, связанной с методической работой	
Результаты деятельности, связанной с наставничеством	



# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Подача заявления аттестуемым педагогом в аттестационную комиссию

Документы – Заявление о проведении аттестации

<b>Способы получения результата предоставления государственной услуги</b>	
Предпочтительный способ получения результата предоставления государственной услуги	- в форме электронного документа на официальном сайте _____ или в личном кабинете на ЕПГУ (при подаче заявления посредством ЕПГУ); - дополнительно на бумажном носителе в виде распечатанного экземпляра электронного документа в _____
<p><i>К заявлению прилагаются документы и сведения, характеризующие деятельность, связанную с методической работой или наставничеством с точки зрения результатов работы, перечисленных пунктами 50 или 51 (с учетом пункта 53) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденном приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»</i></p>	
Дата	Подпись

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

К заявлению в аттестационную комиссию прилагается ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее – ходатайство работодателя).

Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, согласованного с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника

*Документы – Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию*

Примерная форма

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(наименование аттестационной комиссии)

### ХОДАТАЙСТВО

работодателя на проведение аттестации педагогического работника в целях установления квалификационной категории \_\_\_\_\_  
(указывается квалификационная категория «педагог-методист» или «педагог-наставник»)

Ф.И.О. \_\_\_\_\_  
Место работы \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(указывается полное наименование организации согласно уставу)  
Занимаемая должность \_\_\_\_\_

Стаж педагогической работы \_\_\_\_\_ лет,  
в данной должности \_\_\_\_\_ лет,  
в данной организации \_\_\_\_\_ лет.

Основное профессиональное образование \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(указывается наименование профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, год окончания, специальность, квалификация)

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника

*Документы – Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию*

Дополнительное профессиональное образование:

Профессиональная переподготовка \_\_\_\_\_

(указывается наименование организации, год окончания, наименование программы, количество часов)

Повышение квалификации за последние пять лет: \_\_\_\_\_

(указывается наименование организации, период обучения, наименование программы, количество часов)

В настоящее время имеет высшую квалификационную категорию, установленную по должности \_\_\_\_\_ решением аттестационной комиссии (распорядительный акт \_\_\_\_\_

(наименование федерального органа исполнительной власти, уполномоченного органа государственной власти субъекта Российской Федерации)

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_) со сроком действия до « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Имеющиеся награды, почетные звания, знаки отличия (государственные, правительственные, ведомственные, региональные): \_\_\_\_\_

(указывается полное наименование награды (звания, знака) и год награждения (поощрения))



# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

49. Сроки рассмотрения аттестационными комиссиями заявлений в аттестационную комиссию определяются в соответствии с абзацем первым пункта 31 настоящего Порядка.

Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их методическую или наставническую деятельность.

Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника определяется в соответствии с пунктом 32 настоящего Порядка.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Основания для установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

50. Квалификационная категория "педагог-методист" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- ✓ руководства методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия в методической работе образовательной организации;
- ✓ руководства разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- ✓ методической поддержки педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;
- ✓ участия в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;
- ✓ передачи опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Основания для установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

51. Квалификационная категория "педагог-наставник" устанавливается педагогическим работникам на основе следующих показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности:

- ✓ руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;
- ✓ наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;
- ✓ содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;
- ✓ распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.



# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

52. Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист" и "педагог-наставник" осуществляется аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя, предусмотренного пунктом 48 настоящего Порядка, а также показателей, предусмотренных пунктами 50, 51 настоящего Порядка, характеризующих дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, не входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

Как будут оцениваться результаты деятельности педагога, который, работая на должности методист (старший методист), подал заявление об установлении квалификационной категории «педагог-методист», если показатели оценивания, указанные в пункте 50 Порядка, входят в должностные обязанности педагога, работающего на должности методист (старший методист)?



## ОТВЕТ

В соответствии с пунктом 50 Порядка аттестации квалификационная категория «педагог-методист» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, указанных в данном пункте, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

Таким образом, педагогические работники с наименованиями должностей «методист» или «старший методист», должностные обязанности которых согласно квалификационной характеристике непосредственно связаны с осуществлением методической работы в образовательных учреждениях всех типов, мультимедийных библиотеках, методических, учебно-методических кабинетах (центрах), не вправе претендовать на установление указанной квалификационной категории.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

53. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить квалификационную категорию "педагог-методист", квалификационную категорию "педагог-наставник" (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория);

отказать в установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

54. Решение аттестационной комиссией принимается в порядке и на условиях, предусмотренных пунктом 39 настоящего Порядка.

55. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников за наличие квалификационных категорий "педагог-методист", "педагог-наставник" при условии выполнения дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

56. На основании решений аттестационных комиссий органы, указанные в пункте 25 настоящего Порядка, издают соответствующие распорядительные акты об установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" в порядке, установленном пунктом 42 настоящего Порядка.

На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Оформление результатов аттестации педагогических работников

*Документы – Запись об установлении квалификационной категории "педагог-методист" ("педагог-наставник") в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности*

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, переводе на другую постоянную работу, квалификации, увольнении (с указанием причин и ссылкой на статью, пункт закона)	Наименование, дата и номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
9	07	11	2023	31.10.2023 установлена квалификационная категория "педагог-методист"	Приказ Департамента образования от 06.11.2023 № 1235-о
				по должности «учитель»	

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

## Особенности проведения аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

*Приказ-196 (после 01.09.2023)*

57. При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии об отказе в установлении квалификационной категории "педагог-методист" или квалификационной категории "педагог-наставник" проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется не ранее чем через один год после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

58. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

59. Квалификационные категории ("педагог-методист", "педагог-наставник"), установленные педагогическим работникам, сохраняются при переходе в другую организацию, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
1.	<p><u>Педагогический работник</u> организации, осуществляющей образовательную деятельность (далее – организация), относящийся к педагогическим работникам (за исключением педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), замещающим должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 N 225, в т. ч. в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем замещения должностей педагогических работников в той же организации наряду с работой, определенной трудовым договором (наряду с работой руководителями организаций, их заместителями, другими работниками) (далее – педагогические работники), <u>изъявил желание пройти аттестацию</u> в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"?</p>	<input type="checkbox"/>
2.	<p>К аттестации в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" <u>допускаются педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию?</u></p>	<input type="checkbox"/>
3.	<p><u>Педагогический работник подал заявление</u> о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник" непосредственно в аттестационную комиссию либо направил в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети "Интернет", либо посредством ЕПГУ либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ?</p>	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
4.	<u>В заявлении</u> в аттестационную комиссию <u>педагогический работник сообщил сведения</u> об уровне образования (квалификации), результатах его деятельности, связанной с методической работой или наставничеством, об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой он желает пройти аттестацию?	<input type="checkbox"/>
5.	<u>К заявлению</u> в аттестационную комиссию <u>приложено ходатайство работодателя</u> в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации (далее – ходатайство работодателя)?	<input type="checkbox"/>
6.	<u>Ходатайство работодателя</u> формируется на основе <u>решения педагогического совета образовательной организации</u> (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество?	<input type="checkbox"/>
7.	<u>Решение педагогического совета образовательной организации</u> (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, <u>согласовано с выборным органом</u> соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового – с иным представительным органом (представителем) работников организации?	<input type="checkbox"/>



# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
8.	Аттестационная комиссия <u>рассмотрела заявление</u> в аттестационную комиссию <u>в срок не более 30 календарных дней</u> со дня получения заявления о проведении аттестации?	<input type="checkbox"/>
9.	Педагогический работник <u>вправе направить</u> в аттестационную комиссию <u>дополнительные сведения</u> , характеризующие его их методическую или наставническую деятельность не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии?	<input type="checkbox"/>
10.	<u>Продолжительность аттестации</u> для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией <u>составляет не более 60 календарных дней</u> ?	<input type="checkbox"/>
11.	Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист" и "педагог-наставник" <u>осуществляется аттестационной комиссией на основе ходатайства работодателя</u> , предусмотренного пунктом 48 Порядка-196?	<input type="checkbox"/>
12.	Оценка деятельности педагогических работников в целях установления квалификационных категорий "педагог-методист" и "педагог-наставник" <u>осуществляется аттестационной комиссией на основе показателей</u> , предусмотренных пунктами 50, 51 Порядка-196?	<input type="checkbox"/>
13.	<u>Показатели</u> , предусмотренные пунктами 50, 51 Порядка-196, <u>характеризуют дополнительную деятельность</u> педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации, <u>не входящую в должностные обязанности</u> по занимаемой в организации должности?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
14.	По результатам аттестации аттестационная комиссия <u>приняла решение установить или отказать</u> в установлении квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" (с указанием должности, по которой педагогическому работнику устанавливается или отказывается в установлении квалификационной категории)?	<input type="checkbox"/>
15.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение в отсутствие аттестуемого педагогического работника</u> ?	<input type="checkbox"/>
16.	Аттестационная комиссия <u>приняла решение открытым голосованием большинством голосов</u> присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии (при равенстве голосов принимается решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории)?	<input type="checkbox"/>
17.	Если аттестацию проходит педагогический работник, <u>являющийся членом</u> аттестационной комиссии, то данный педагогический работник <u>не участвовал в голосовании</u> по своей кандидатуре?	<input type="checkbox"/>
18.	Аттестационная комиссия <u>сообщила аттестуемому педагогическому работнику, непосредственно присутствующему на заседании, результаты аттестации</u> после подведения итогов голосования?	<input type="checkbox"/>
19.	На основании решений аттестационной комиссии <u>орган, указанный в пункте 25 Порядка-196, издал соответствующий распорядительный акт</u> об установлении педагогическим работникам квалификационной категории "педагог-методист", квалификационной категории "педагог-наставник" со дня вынесения решения аттестационной комиссией и на его основании, который <u>разместил на официальном сайте указанного органа в сети «Интернет»</u> ?	<input type="checkbox"/>

## Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Чек-лист проверки	Да/нет
20.	<u>Внесена работодателем соответствующая запись в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности на основании указанных распорядительных актов?</u>	<input type="checkbox"/>
21.	<u>При принятии</u> в отношении педагогического работника <u>решения</u> аттестационной комиссии <u>об отказе</u> в установлении квалификационной категории "педагог-методист" или квалификационной категории "педагог-наставник" <u>проведение аттестации</u> в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется <u>не ранее чем через один год</u> после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения?	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

№ п/п	Документы для проведения аттестации	Отметка о наличии
1.	Заявление о проведении аттестации в целях установления квалификационной категории "педагог-методист"	<input type="checkbox"/>
2.	Ходатайство работодателя в аттестационную комиссию, характеризующее деятельность педагогического работника, направленную на совершенствование методической работы или наставничества непосредственно в образовательной организации	<input type="checkbox"/>
3.	Примерный образец записи об установлении квалификационной категории "педагог-методист" (квалификационной категории "педагог-наставник") в трудовую книжку педагогического работника и (или) в сведения об его трудовой деятельности	<input type="checkbox"/>
4.	Чек-лист «Проведение аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"»	<input type="checkbox"/>
5.	Дополнительные сведения, характеризующие методическую или наставническую деятельность педагогического работника	<input type="checkbox"/>
6.	Документы, подтверждающие показатели, характеризующие дополнительную деятельность педагогических работников, направленную на совершенствование методической работы или наставничества	<input type="checkbox"/>

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

Будут ли методические рекомендации или разъяснения по новому порядку аттестации, как это было ранее?



## ОТВЕТ

В целях единообразного применения положений, как приказа № 196, так и утвержденного этим приказом Порядка аттестации, предполагается подготовка соответствующих разъяснений по аналогии с ответами на вопросы, совместно подготовленными и направленными в регионы к порядку аттестации, утвержденному приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. № 276.

# Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" или "педагог-наставник"

16.06.2023 № 08-1202

## О направлении разъяснений

На № 1-01-25/8220-ОК

от 14 июня 2023 г.

Департамент подготовки, профессионального развития и социального обеспечения педагогических работников Министерства просвещения Российской Федерации рассмотрел письмо Министерства образования Тверской области по вопросу о положениях Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 (далее – Порядок аттестации № 196), и сообщает.

В настоящее время Минпросвещения России ведется сбор часто задаваемых вопросов от граждан и организаций, касающихся применения Порядка аттестации № 196.

Указанные вопросы будут рассмотрены совместно с Общероссийским Профсоюзом образования в целях подготовки и доведения ответов на них до сведения заинтересованных лиц и органов.

Источник: [https://wuz.informio.ru/files/directory/documents/2023/06/\\_Minprosvesheniya\\_RF\\_ot\\_16\\_06.2023\\_08-1202\\_o\\_porjadke.pdf](https://wuz.informio.ru/files/directory/documents/2023/06/_Minprosvesheniya_RF_ot_16_06.2023_08-1202_o_porjadke.pdf)


## ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ПОЛЕЗНЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ

- ✓ *Обязательные требования к аттестации педагогических работников, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках проверок в сфере образования*
- ✓ *Ответственность за нарушение установленных требований*
- ✓ *Полезные информационные ресурсы*

[Вернуться к содержанию](#)

# Обязательные требования и ответственность

obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts\_list/



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В  
СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ**  
Официальный сайт Рособrnнадзора

Телефон для справок: +7 (495) 984 89 19  
Телефон доверия ЕГЭ: +7 (495) 104 68 38

О РОСОБРНАДЗОРЕ ▾ ГОС. УСЛУГИ И ФУНКЦИИ ▾ ДОКУМЕНТЫ ▾ ОТКРЫТАЯ СЛУЖБА ▾ НАВИГАТОР ГИА ▾ ПРЕСС-СЛУЖБА ▾

Главная > Государственные услуги и функции > Государственные функции > Перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках государственного контроля (надзора)

ПОИСК

Государственные услуги и функции ^

Государственные услуги v

Государственные функции ^

Перечень государственных функций, исполняемых Рособrnнадзором

Государственный контроль (надзор) за деятельностью органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации v

Государственная итоговая аттестация

### Перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках государственного контроля (надзора)

В соответствии с пунктами 2 и 3 Правил размещения и актуализации на официальных сайтах органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитацию, перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2020 г. № 1722, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки утверждены перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий.

- > Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования
- Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением

Источник: [https://obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts\\_list/](https://obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts_list/)



# Обязательные требования и ответственность

obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts\_list/

О РОСОБНАДЗОРЕ ГОС. УСЛУГИ И ФУНКЦИИ ДОКУМЕНТЫ ОТКРЫТАЯ СЛУЖБА НАВИГАТОР ГИА ПРЕСС-СЛУЖБА

ПОИСК

Поиск...

- Государственные услуги и функции
- Государственные услуги
- Государственные функции
- Перечень государственных функций, исполняемых Рособнадзором
- Государственный контроль (надзор) за реализацией органами государственной власти субъектов Российской Федерации полномочий в сфере образования
- Государственная итоговая аттестация выпускников 9 классов
- Государственная итоговая аттестация выпускников 11 классов
- Государственный контроль (надзор) в сфере образования за деятельностью организаций, осуществляющих образовательную деятельность
- Информация о состоянии защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций и принятых мерах по обеспечению их безопасности
- Формирование и ведение Федерального реестра сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении

## Перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках государственного контроля (надзора)

В соответствии с пунктами 2 и 3 Правил размещения и актуализации на официальных сайтах органов государственной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), предоставление лицензий и иных разрешений, аккредитацию, перечней нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 октября 2020 г. № 1722, Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки утверждены перечни нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), применения к административной ответственности, предоставления лицензий.

- Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования
  - Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки А.А. Музаевым 28.02.2023
  - Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки А.А. Музаевым 28.02.2023
- Изменения от 13.07.2023, которые вносятся в Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки А.А. Музаевым 28.02.2023
- Изменения от 13.07.2023, которые вносятся в Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений), содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования, утвержденный руководителем Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки А.А. Музаевым 28.02.2023

Источник: [https://obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts\\_list/](https://obrнадzor.gov.ru/gosudarstvennye-uslugi-i-funkczii/7701537808-gosfunction/acts_list/)



# Обязательные требования

## и ответственность

№ п.	Обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется Рособрнадзором	Норма КоАП за несоблюдение
1	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (части 5, 6, 6.1, 6.3, 7, 7.1, 8, 15 статьи 12; части 1, 2 статьи 12.1; части 6, 7, 9 статьи 13; части 2, 3, 6 статьи 14; часть 2 статьи 15; части 3, 3.1 статьи 16; часть 3.1 статьи 20; часть 3 статьи 21; часть 3 статьи 25; часть 12 статьи 27; пункты 1, 3 части 6 статьи 28; статья 29, статья 30; часть 6 статьи 31; часть 3 статьи 33; пункты 2-4, 7, 9, 11, 13, 15 части 1, часть 6 статьи 34; часть 3 статьи 35; часть 2 статьи 37; части 2, 7 статьи 41; части 3, 4, 6 статьи 45; части 1, 4.1 статьи 46; часть 6 статьи 47; пункт 7 части 1, часть 3 статьи 48; части 1, 3 статьи 50; части 1, 2 статьи 53; части 2, 6, 8 статьи 54; части 1-3, 5, 6, 9 статьи 55; часть 4 статьи 56; части 1, 2, 4-11 статьи 58; части 3, 6, 8, 10, 16 статьи 59; части 3, 7.1, 12, 16 статьи 60; часть 5 статьи 61; часть 2 статьи 62; части 2, 3, 3.1 статьи 67; части 2-4, 6 статьи 68; части 2-7 статьи 69; части 1, 3, 4, 6, 8.1 статьи 70; части 5, 8 статьи 73; части 1, 3 статьи 74; часть 4 статьи 75; части 9, 10, 14-16 статьи 76; части 1, 2, 10 статьи 79; части 4, 5, 10, 13, 14 статьи 82; части 6, 13, 15, 18 статьи 83; части 3.2, 3.3, 5, 7 статьи 84; части 4, 6 статьи 85; части 3, 4 статьи 85.1; часть 5 статьи 87; часть 6 статьи 88; часть 4 статьи 105)</p>	ст. 5.57, ст. 9.13, ст. 19.30, ч. 8, 9 ст. 19.34

# Обязательные требования и ответственность

docs.edu.gov.ru/document/179242dd6637f3fb47e973701e0244f9/

Министерство Банк документов Открытое министерство Открытые данные

**Банк документов**  
Министерство просвещения Российской Федерации

ПОДАТЬ ОБРАЩЕНИЕ >  
Общественная приёмная >  
Противодействие коррупции >  
ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ >

ВСЕ ДЕТСАД ШКОЛА КОЛЛЕДЖ УСЫНОВЛЕНИЕ ЗАКУПКИ ФГОС СПО ФГОС ОО

**Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования, в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования**

Опубликован: 18 июля 2023

Перечень

Файлы

Перечень нормативных правовых актов (их отдельных положений) в сфере общего образования, среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, дополнительного образования детей и взрослых, содержащих обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования, в рамках федерального государственного контроля (надзора) в сфере образования

Источник: <https://docs.edu.gov.ru/document/179242dd6637f3fb47e973701e0244f9/>

# Обязательные требования и ответственность

№ п.	Обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется ОГВ субъектов РФ	Норма КоАП за несоблюдение
1	<p>Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (части 1, 5-7, 14, 15 статьи 12; статья 12.1; часть 2 статьи 12.2; части 6, 7, 9 статьи 13; части 2, 3, 6 статьи 14; часть 2 статьи 15; часть 3 статьи 16; часть 3 статьи 17; части 1 - 4, 9 статьи 18; часть 3 статьи 21; часть 9 статьи 22; часть 3 статьи 25; части 4, 5, 6 статьи 26; части 4, 12 статьи 27; части 3, 6 статьи 28; статьи 29, 30; часть 6 статьи 31; части 3, 4, 5 статьи 32; части 3, 4 статьи 33; части 1, 4, 6, 10 статьи 34; части 1, 3 статьи 35; части 4, 5 статьи 36; части 1-3 статьи 37; части 1, 2 статьи 38, части 1-5 статьи 41; части 3-10 статьи 43; части 3, 4, 6 статьи 45; части 1, 4.1 статьи 46; части 3-7 статьи 47; <b>части 1-3 статьи 48; часть 2 статьи 49</b>; части 1, 3 статьи 50; части 3-5 статьи 51; части 1-3 статьи 53; части 2 - 4, 6, 8 статьи 54; части 2-7, 9 статьи 55; часть 4 статьи 56; часть 3 статьи 57; части 1, 4-8, 11 статьи 58; части 3-8, 10, 16 статьи 59; части 2-4, 12-14, 16 статьи 60; статья 61; часть 2 статьи 62; часть 3 статьи 65; части 9, 10 статьи 66; части 2, 3, 3.1 статьи 67; части 5, 8 статьи 73; части 1, 3 статьи 74; части 2-4 статьи 75; части 9-10, 14-16 статьи 76; часть 1-4, 8, 10, 11 статьи 79; части 4, 5, 14 статьи 82; части 6, 13, 15 статьи 83; части 5, 7 статьи 84; части 2, 4, 6 статьи 85; части 3, 4 статьи 85.1; часть 5 статьи 87; статья 91; часть 1 статьи 92; часть 9 статьи 98; части 1, 2 статьи 101; часть 1, 2 статьи 102)</p>	ст. 5.57, ст. 9.13, <b>ст. 19.30,</b> ч. 8, 9 ст. 19.34
2	<p>Приказ Минобрнауки России от 07.04.2014 № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (пункты 5–13, 19–20, 22, 23 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность)</p>	-

# Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><a href="#">Статья 5.57.</a> Нарушение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций</p> <p><a href="#">Часть 1.</a> Нарушение или незаконное ограничение права на образование, выразившиеся в нарушении или ограничении права на получение общедоступного и бесплатного образования, а равно незаконные отказ в приеме в образовательную организацию либо отчисление (исключение) из образовательной организации</p>	Должностные лица	Штраф - от 30 000 до 50 000 руб.
	Юридические лица	Штраф - от 100 000 до 200 000 руб.
<p><a href="#">Часть 3.</a> Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 настоящей статьи, должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение</p>	Должностные лица	Дисквалификация - на срок от 1 года до 2 лет

# Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><u>Статья 5.57.</u> Нарушение права на образование и предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций</p> <p><u>Часть 2.</u> Нарушение или незаконное ограничение предусмотренных законодательством об образовании прав и свобод обучающихся образовательных организаций либо нарушение установленного порядка реализации указанных прав и свобод</p>	Должностные лица	Штраф - от 10 000 до 30 000 руб.
	Юридические лица	Штраф - от 50 000 до 100 000 руб.

# Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><a href="#">Статья 19.20.</a> Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, без специального разрешения (лицензии)</p> <p><u>Часть 2.</u> Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), если такое разрешение (лицензия) обязательно (обязательна)</p>	Граждане	Предупреждение или штраф - от 300 до 500 руб.
	Должностные лица	Предупреждение или штраф - от 15 000 до 25 000 руб.
	Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ	Предупреждение или штраф - от 5 000 до 10 000 руб.
	Юридические лица	Предупреждение или штраф - от 100 000 до 150 000 руб.



## Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><a href="#">Статья 19.20.</a> Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, без специального разрешения (лицензии)</p> <p><a href="#">Часть 3.</a> Осуществление деятельности, не связанной с извлечением прибыли, с грубым нарушением требований и условий, предусмотренных специальным разрешением (лицензией), если специальное разрешение (лицензия) обязательно (обязательна)</p>	Должностные лица	Штраф - от 20 000 до 30 000 руб.
	Лица, осуществляющие предпринимательскую деятельность без образования ЮЛ	Штраф - от 10 000 до 20 000 руб.
		Административное приостановление деятельности - на срок до 90 суток
	Юридические лица	Штраф - от 150 000 до 250 000 руб.
		Административное приостановление деятельности - на срок до 90 суток

# Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><a href="#">Статья 19.30.</a> Нарушение требований к ведению образовательной деятельности и организации образовательного процесса</p> <p><u>Часть 1.</u> Нарушение установленных законодательством об образовании требований к ведению образовательной деятельности, выразившееся в ведении образовательной деятельности <u>представительствами образовательных организаций или нарушении правил оказания платных образовательных услуг</u></p>	Должностные лица	Штраф - от 30 000 до 50 000 руб.
	Юридические лица	Штраф - от 100 000 до 200 000 руб.

# Обязательные требования и ответственность

Норма КоАП	Категория нарушителей	Наказание
<p><a href="#">Статья 19.30.</a> Нарушение требований к ведению образовательной деятельности и организации образовательного процесса</p> <p><a href="#">Часть 2.</a> Реализация <u>не в полном объеме образовательных программ</u> в соответствии с учебным планом либо <u>неправомерный отказ в выдаче документов</u> об образовании и (или) о квалификации</p>	Должностные лица	Штраф - от 20 000 до 40 000 руб.
	Юридические лица	Штраф - от 50 000 до 100 000 руб.

The screenshot shows the website [edu.gov.ru/activity/main\\_activities/professional\\_growth\\_and\\_retraining/](https://edu.gov.ru/activity/main_activities/professional_growth_and_retraining/). The page features the Russian coat of arms and the text "Минпросвещения России" (Ministry of Education and Science of Russia). A navigation bar includes links for "Министерство", "Банк документов", "Открытое министерство", and "Открытые данные". A search bar shows "RUS". On the right, there are links for "Версия для слабовидящих", "ПОДАТЬ ОБРАЩЕНИЕ", "Общественная приёмная", "Противодействие коррупции", and "ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ". A main navigation bar contains "О МИНИСТЕРСТВЕ", "ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ", "НАЦПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ»", "ПРЕСС-СЛУЖБА", "КОНТАКТЫ", and a "Войти" button. The breadcrumb trail is "Деятельность > Ключевые направления работы > Профессиональный рост, повышение квалификации и переподготовка". The main heading is "Профессиональный рост, повышение квалификации и переподготовка". The text describes the Ministry's work on forming a unified space for additional professional pedagogical education, the creation of a unified federal system for supporting pedagogical workers in 2021, and the implementation of a system for continuous professional development of pedagogical workers.

[edu.gov.ru/activity/main\\_activities/professional\\_growth\\_and\\_retraining/](https://edu.gov.ru/activity/main_activities/professional_growth_and_retraining/)

Министерство Банк документов Открытое министерство Открытые данные RUS

**Минпросвещения России**  
Министерство просвещения Российской Федерации

Версия для слабовидящих  
ПОДАТЬ ОБРАЩЕНИЕ >  
Общественная приёмная >  
Противодействие коррупции >  
ГОРЯЧИЕ ЛИНИИ >

О МИНИСТЕРСТВЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НАЦПРОЕКТ «ОБРАЗОВАНИЕ» ПРЕСС-СЛУЖБА КОНТАКТЫ **Войти**

Деятельность > Ключевые направления работы > Профессиональный рост, повышение квалификации и переподготовка

## Профессиональный рост, повышение квалификации и переподготовка

Минпросвещения России ведёт последовательную работу по формированию в стране единого пространства дополнительного профессионального педагогического образования.

В 2021 году создана единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в рамках федерального проекта «Современная школа» нацпроекта «Образование», а также в соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников, которые утверждены распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273-р.

Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров включает центры непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников. Они открыты и успешно работают в каждом субъекте Российской Федерации с целью эффективного развития кадрового потенциала системы образования и формирования соответствующих организационно-методических условий.

Центры в том числе разрабатывают для педагогов индивидуальные образовательные маршруты, которые позволяют решать конкретные проблемы, возникающие у каждого учителя. Они оказывают адресную методическую помощь педагогам по таким приоритетным направлениям, как функциональная грамотность, воспитание, федеральные государственные образовательные стандарты, цифровые технологии.

Источник: [https://edu.gov.ru/activity/main\\_activities/professional\\_growth\\_and\\_retraining/](https://edu.gov.ru/activity/main_activities/professional_growth_and_retraining/)

# Полезные информационные ресурсы

The image shows a screenshot of the website [apkpro.ru](https://apkpro.ru/). The browser address bar shows the URL. The website header includes a logo for the Academy of the Ministry of Education and Science of Russia and a navigation menu with items: "Об Академии", "Деятельность", "Наука", "Сервисы", "Календарь событий", "Новости", and "Контакты". A dropdown menu is open under "Деятельность", listing various activities and services. On the right side of the page, there is a large circular graphic with the text "2023 ГОД ПЕДАГОГА И НАСТАВНИКА" and a stylized white bird logo.

apkpro.ru

Об Академии Деятельность Наука Сервисы Календарь событий Новости Контакты

Академия  
Минпросвещения  
России

Деятельность в области  
информационных технологий

Программы повышения квалификации  
Мероприятия и проекты  
Разговоры о важном. Сервис для классных руководителей  
Год педагога и наставника в Российской Федерации  
Федеральный методический центр  
Взаимодействие с педагогическими вузами  
Управленческие кадры  
Единая федеральная система  
Библиотека ЦОК  
Взаимодействие с ИРО/ИПК субъектов РФ  
Совет руководителей организаций дополнительного профессионального образования Российской Федерации  
Профильные психолого-педагогические классы  
Федеральный реестр программ ДПО  
Информация о деятельности организации в сфере информационных технологий  
Гостиничный комплекс

2023  
ГОД ПЕДАГОГА  
И НАСТАВНИКА

Источник: <https://apkpro.ru/>

# Полезные информационные ресурсы

The screenshot shows the website [apkpro.ru/programmy/](https://apkpro.ru/programmy/). The page title is "Программы повышения квалификации" (Qualification Improvement Programs). The navigation menu includes "Об Академии", "Деятельность", "Наука", "Сервисы", "Календарь событий", "Новости", and "Контакты". The search bar contains the text "Поиск по разделу" and "Искать". The filter section shows "2023 год" and "Февраль" selected. The main content area displays four program cards, each with a "Скоро запись" (Registration soon) tag, volume, and implementation dates.

Главная · Программы повышения квалификации

## Программы повышения квалификации

Все программы Идет запись Скоро запись Запись завершена Архив

Поиск по разделу  Выберите период:  Искать

За все время

2023 год 2022 год 2021 год 2020 год

Февраль Март Апрель Май Июнь Июль Сентябрь Октябрь Ноябрь

**Использование библиотеки цифрового образовательного контента в учебной деятельности**

**Скоро запись**

Объем: 32 часа  
Сроки реализации:  
10 октября 2023 - 30 октября 2023

**Как создать сообщество общеобразовательной организации**

**Скоро запись**

Объем: 26 часов  
Сроки реализации:  
9 октября 2023 - 1 ноября 2023

**Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «Физика» с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ среднего профессионального образования**

**Скоро запись**

Объем: 40 часов  
Сроки реализации:  
2 октября 2023 - 13 ноября 2023

**Методика преподавания общеобразовательной дисциплины «Информатика» с учетом профессиональной направленности основных образовательных программ среднего профессионального образования**

**Скоро запись**

Объем: 40 часов  
Сроки реализации:  
2 октября 2023 - 13 ноября 2023

Источник: <https://apkpro.ru/programmy/>

# Полезные информационные ресурсы

The screenshot shows a web browser window with the URL [apkpro.ru/efs/](http://apkpro.ru/efs/). The page features a navigation menu with items: Об Академии, Деятельность, Наука, Сервисы, Календарь событий, Новости, and Контакты. The main heading is "Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров". Below this, there are two large blue banners: "Федеральный сегмент ЕФС" and "Региональный сегмент ЕФС". On the right side, there is a "Контакты" section with information for the general coordination, a federal register of distance courses, and regional centers. At the bottom left, there is a "Ресурсы" section with a "Документы" subsection. A footer note mentions the Federal Law of 29.12.2012, No. 273-FZ on education in the Russian Federation.

Об Академии   Деятельность   Наука   Сервисы   Календарь событий   Новости   Контакты

Главная · Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

## Единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров

**Федеральный сегмент ЕФС**

**Региональный сегмент ЕФС**

### Контакты

**Общая координация ЕФС**  
Алексей Викторович Лукьянович  
Телефон: **+7(495)969-26-17** доп. (7670)  
Эл. почта: [lukyanovichav@apkpro.ru](mailto:lukyanovichav@apkpro.ru)

**Федеральный реестр ДПП**  
**Дистанционные курсы**  
Татьяна Владимировна Расташанская  
Телефон: **+7(495)969-26-17** доп. (7550)  
Эл. почта: [rastashanskayatv@apkpro.ru](mailto:rastashanskayatv@apkpro.ru)

**Центры научно-методического сопровождения педагогических работников**  
Инна Валентиновна Головина  
Телефон: **+7(495)969-26-17** доп. (7637)  
Эл. почта: [golovinaiv@apkpro.ru](mailto:golovinaiv@apkpro.ru)

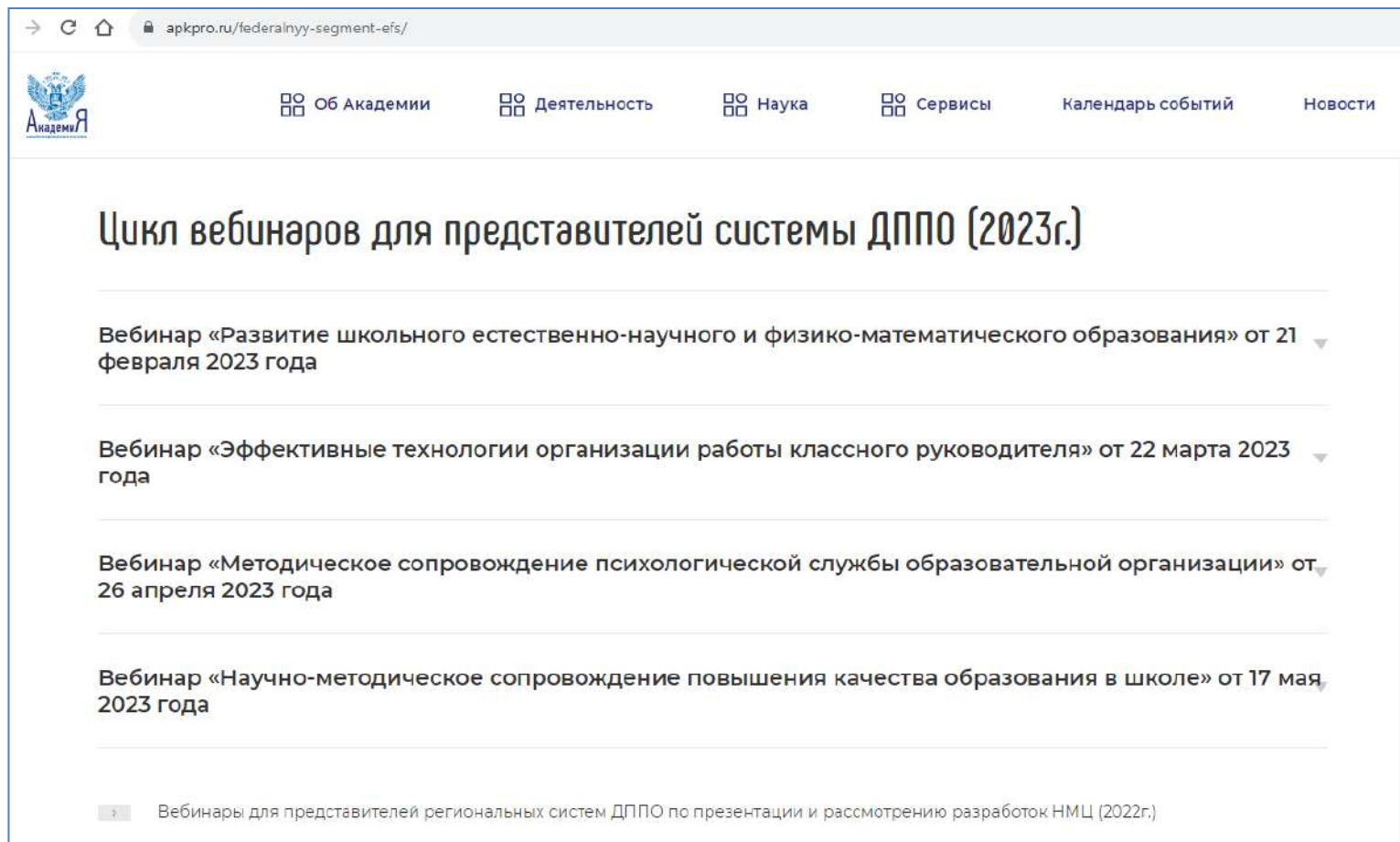
**ЦНППМ**

### Ресурсы

**Документы** ▲

Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Источник: <https://apkpro.ru/efs/>



The screenshot shows a web browser window with the URL [apkpro.ru/federalnyy-segment-efs/](https://apkpro.ru/federalnyy-segment-efs/). The page features a navigation menu with the following items: "Об Академии", "Деятельность", "Наука", "Сервисы", "Календарь событий", and "Новости". The main heading is "Цикл вебинаров для представителей системы ДППО (2023г.)". Below the heading, there is a list of four webinars:


- Вебинар «Развитие школьного естественно-научного и физико-математического образования» от 21 февраля 2023 года
- Вебинар «Эффективные технологии организации работы классного руководителя» от 22 марта 2023 года
- Вебинар «Методическое сопровождение психологической службы образовательной организации» от 26 апреля 2023 года
- Вебинар «Научно-методическое сопровождение повышения качества образования в школе» от 17 мая 2023 года

At the bottom of the page, there is a link to "Вебинары для представителей региональных систем ДППО по презентации и рассмотрению разработок НМЦ (2022г.)".

Источник: <https://apkpro.ru/federalnyy-segment-efs/>



asou-mo.ru/normativno-pravovaia-baza-attestatsii-pedagogicheskikh-rabotnikov



АКАДЕМИЯ  
СОЦИАЛЬНОГО ВУЗ  
ПРАВИЛЕНИЯ  
РОС

Академия

Образование

Наука

Проекты

Медиа

EN

Сайты АСОУ

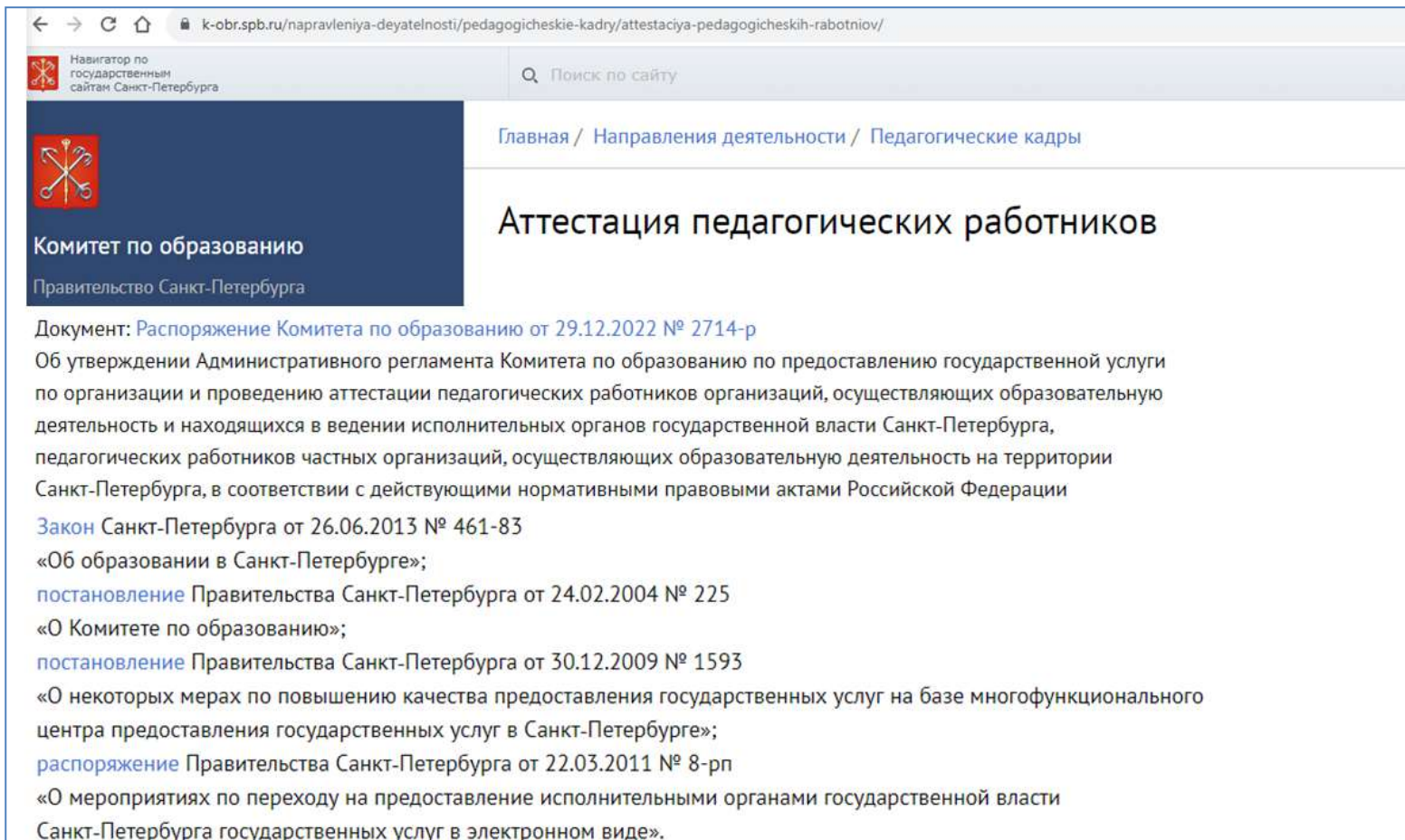
## Нормативно-правовая база аттестации педагогических работников

asou-mo.ru/normativno-pravovaia-baza-attestatsii-pedagogicheskikh-rabotnikov

**Региональные документы:**

- [Распоряжение Министерства образования МО от 30.04.2021 N P-325 «Об утверждении форм экспертных заключений для проведения аттестации педагогических работников государственных, муниципальных и частных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность»](#)
- [Письмо Министерства образования Московской области от 10.06.2021 № 10952 «Инструкция по процедуре аттестации педагогических работников организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность»](#)
- [Приказ министра образования МО от 03.10.2022 N ПР-163 «Положение об аттестационной комиссии Министерства образования Московской области по аттестации педагогических работников государственных организаций Московской области, осуществляющих образовательную деятельность, автономных некоммерческих организаций Московской области, в отношении которых Министерство образования Московской области осуществляет функции учредителя, кандидатов на должность руководителя и руководителей государственных образовательных организаций Московской области, подведомственных](#)

Источник: <https://asou-mo.ru/normativno-pravovaia-baza-attestatsii-pedagogicheskikh-rabotnikov>



← → ↻ 🏠 🔒 k-obr.spb.ru/napravleniya-deyatelnosti/pedagogicheskie-kadry/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotniov/

Навигатор по  
государственным  
сайтам Санкт-Петербурга

Поиск по сайту

Главная / Направления деятельности / Педагогические кадры

## Аттестация педагогических работников

Комитет по образованию  
Правительство Санкт-Петербурга

Документ: [Распоряжение Комитета по образованию от 29.12.2022 № 2714-р](#)  
Об утверждении Административного регламента Комитета по образованию по предоставлению государственной услуги по организации и проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, педагогических работников частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Санкт-Петербурга, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации

[Закон Санкт-Петербурга от 26.06.2013 № 461-83](#)  
«Об образовании в Санкт-Петербурге»;

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 24.02.2004 № 225](#)  
«О Комитете по образованию»;

[постановление Правительства Санкт-Петербурга от 30.12.2009 № 1593](#)  
«О некоторых мерах по повышению качества предоставления государственных услуг на базе многофункционального центра предоставления государственных услуг в Санкт-Петербурге»;


[распоряжение Правительства Санкт-Петербурга от 22.03.2011 № 8-рп](#)  
«О мероприятиях по переходу на предоставление исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга государственных услуг в электронном виде».


Источник: <https://k-obr.spb.ru/napravleniya-deyatelnosti/pedagogicheskie-kadry/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotniov/>


krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/


Среда  
26.07.2023




Кузбасский региональный институт развития профессионального образования

 **КРИПО**

 **г. Кемерово**  
ул. Тухачевского, 38а

 **Деканат:**  
+7 (3842) 31-20-97

 **Приемная:**  
+7 (3842) 31-09-72

ИНСТИТУТ    ОБРАЗОВАНИЕ    МЕРОПРИЯТИЯ    КОНКУРСЫ    ПРОЕКТЫ    СЕРВИСЫ    НОВОСТИ    КОНТАКТЫ    ≡

## Аттестация педагогических работников

Главная / Сервисы / Аттестация педагогических работников

- Отраслевое соглашение Министерства образования и науки Кузбасса и Кемеровской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Кузбасса на 2021-2023 годы от 16 февраля 2021 г.
- Приказ департамента образования и науки Кемеровской области от 24.12.2015 № 2409 «Об организации работы аттестационной комиссии»
- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса от 13.09.2022 № 2251 «Об утверждении состава аттестационной комиссии Министерства образования Кузбасса по аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) на 2022/23 учебный год, графика работы аттестационной комиссии, списка специалистов, привлекаемых для осуществления всестороннего анализа профессиональной деятельности в целях установления квалификационной категории, на 2022/23 учебный год»
- Приказ Министерства образования и науки Кузбасса от 26.12.2022 № 3259 «О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки Кузбасса от 13.09.2022 № 2251»

Источник: <https://krirpo.ru/servisy/attestacija-rabotnikov-poo/>

Не защищено | [образование31.рф/deyatelnost/gosudarstvennye-uslugi/gosudarstvennye-uslugi/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-organizacij/](http://образование31.рф/deyatelnost/gosudarstvennye-uslugi/gosudarstvennye-uslugi/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-organizacij/)

Главная / Деятельность / Государственные услуги / Государственные услуги / АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ (В ЧАСТИ ПОДАЧИ ЗАЯВЛЕНИЯ И ПОЛУЧЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УСЛУГИ) НА ТЕРРИТОРИИ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Постановление Правительства Белгородской обл. от 01.12.2014 N 429-пп (ред. от 06.07.2020) «Об утверждении административного регламента департамента образования Белгородской области предоставления государственной услуги "Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Белгородской области»**

## **Иные НПА, регулирующие предоставление услуги**

- Приказ министерства образования от 20.01.2023 №137 «Об утверждении графика заседаний ГАК на 2023-2024 уч.г.»
- Приказ министерства образования от 22.08.2022 №2687 «Об утверждении состава Главной аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных министерству образования Белгородской области, на 2022-2023 учебный год»
- Приказ министерства образования №2030 «Об утверждении состава экспертов, привлекаемых для проведения экспертизы профессиональной деятельности аттестуемых педагогических работников»
- Регламент работы Главной аттестационной комиссии по аттестации руководителей и кандидатов на должности руководителей областных государственных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования Белгородской области

Источник: <http://образование31.рф/deyatelnost/gosudarstvennye-uslugi/gosudarstvennye-uslugi/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov-organizacij/>

# Новый порядок проведения аттестации педагогических работников с 01.09.2023

№ п/п	Что нужно сделать	Отметка о выполнении
1.	Изучить новый Порядок аттестация педагогических работников	<input type="checkbox"/>
2.	Внести изменения в локальные акты организации и иные документы	<input type="checkbox"/>
3.	Ознакомить работников с новыми локальными актами	<input type="checkbox"/>
4.	Организовать деятельность образовательной организации в соответствии с новыми требованиями	<input type="checkbox"/>

## **ВОПРОС-ОТВЕТ. ОТВЕТЫ НА ЧАСТО ЗАДАВАЕМЫЕ ВОПРОСЫ**



**ВОПРОС ?**

**ОТВЕТ !**

[Вернуться к содержанию](#)